



新 工 工 会

职工
之家

2017

XGT

新工工会

(双月刊)

目 录

2017年第1期(总第23期)

主办单位:

南京新工投资集团
有限责任公司工会

总编辑: 陈 翀

副总编辑: 葛静涛

本期编辑: 葛静涛

地址: 唱经楼西街65号

邮编: 210008

电话: 025-89698667

信息群: 281334041

投稿邮箱:

360137471@qq.com

2017年1月15日出版

【市总新闻】	南京市总工会召开十六届五次全委(扩大)会议	1
【工运动态】	暖心送温暖系列报告	5
	臧正金主席调研南高齿工会工作	6
【技能竞赛】	金陵梅峰参加福州劳动工作争议处理培训	8
	太古制造部首届知识技能大赛纪实	9
【基层动态】	金陵药厂车间开展考核竞赛	13
	工美“青创”小讲堂	15
	管理情绪 满意工作 满意生活	16
【读书活动】	突破小我,成就大我	
	一有感于金陵药厂质管部岗位技能比赛	18
	快乐职场 幸福生活	20
	我爱职工书屋	21
【匠人精神】	匠人精神传承中华民族文化	
	—现代快报小记者的牙雕艺术之旅	23
	《匠人精神》读后感	26
【安全环保】	安全重于泰山	28
	安全永远是第一位的	30
【职工文体】	南京市工美总公司职工心理健康教育服务站	
	被命名为市级职工心理健康教育服务站	31
	“众筹”文体角 爱岗也爱“家”	
	——销售公司职工文体角筹建小记	32
【活动札记】	记金三力登山比赛	34
	汽轮职工牌艺大赛	35
	绿色出行,关爱健康	
	—化建第三届职工环湖健走活动	36
	新年新春喜迎佳节、齐心协力共谋发展	
	—高齿2017扑克牌“攒蛋”比赛成功举办	37
【美文欣赏】	2017在南京一定要这么玩	39
【鸡年春联】	春节祝福语对联	43
	春节祝福语成语英语	44

【市总新闻】

南京市总工会召开十六届五次全委(扩大)会议



2016年12月30日,南京市总工会举行第十六届委员会第五次全体(扩大)会议。市人大常委会副主任、市总工会主席臧正金出席会议,市总工会党组书记、常务副主席孙强主持会议。市总工会委员,经费审查委员会委员,市总工会领导班子全体同志,各产业、局、公司、开发(园)区工会主要负责同志,各区总工会及有关工会常务或专职副主席,市总机关处级以上干部,市总各直属企事业单位主要负责同志约200人参加了会议。



会议以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，深入学习贯彻中央和省、市委党的群团工作会议精神，全面领会落实省委、市委和全总、省总部署要求，贯彻落实市委十四届二次全会精神，审议人事事项，总结回顾2016年全市工会工作，表彰先进单位和个人，交流工作经验，分组讨论，审议通过市总工会委员会工作报告和经费审查委员会工作报告的决议，研究讨论2017年工作任务。

会议听取了臧正金主席所作的题为《发扬主人翁精神 发挥主力军作用 以改革创新精神推动南京工会工作再上新台阶》的工作报告。

报告从六个方面总结了市总工会一年来的主要工作。一是把牢正确方向，团结引领职工大有作为。二是聚焦创业创新，职工建功立业成果丰硕。三是狠抓组织建设，工会基层基础不断夯实。四是竭诚服务职工，平台载体建设亮点纷呈。五是履行维权职责，劳动关系保持和谐稳定。六是加强自身建设，工会工作水平持续提升。

臧正金主席在报告中指出，南京工会在市委和省总的正确领导下，坚持服务大局、服务职工，以全面实施“五大行动”为主抓手，强力推进30项重点工作，团结带领广大职工为建设“强富美高”新南京作出了新贡献，工会各项工作取得了较好的成绩。

2017年是党的十九大召开之年，是推进供给侧结构性改革的深化之年和落实省市党代会部署的开局之年，也是市总工会成立90周年和工会改革攻坚之年。臧正金主席要求各级工会聚焦“深化工会改革、助推创业创新、服务职工群众、加强自身建设”四大重点，更好团结动员广大职工为促进

经济平稳健康发展和社会和谐稳定建功立业，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。一是始终坚持政治性，切实团结带领职工听党话跟党走。二是积极稳妥推进改革，全力破解一批重点难点问题。三是面向发展主战场，充分激发职工群众的劳动热情。四是加快“互联网+工会”建设，打造服务职工升级版。五是完善维护职工权益机制，着力构建和谐劳动关系。六是深化基层工会建设，进一步增强凝聚力和战斗力。六是持续加强自身建设，提高做好工会工作的能力水平。

会上，增(替)补市总工会第十六届委员会委员、经费审查委员会委员，替补了第十六届委员会常委、副主席1人，选举焦勇同志为市总工会常委、副主席；表彰了市模范职工之家、职工小家、优秀工会工作者；2016年南京市工会工作创新；2016年南京市十佳文明职工及2016年南京市劳模创新工作室，与会领导为单位和个人代表颁奖。。

全会分组就工作报告和经费审查委员会工作报告进行了讨论，审议通过了《南京市总工会第十六届委员会第五次全体会议关于常务委员会工作报告的决议》、《南京市总工会第十六届委员会第五次全体会议关于经费审查工作报告的决议》。

孙强书记在会议结束时就贯彻落实好会议精神提四点要求：一是围绕全局安排，奋力抓好当前；二是坚持问题导向，补齐工作短板；三是勇于改革创新，率先领先发展；四是推进工作落实，再创新新局面。

【工运动态】

暖心送温暖系列报告

新春将至，集团的暖心送温暖活动正如火如荼地开展着，你看：

2017年1月20日上午，新工集团工会人员陪同市总陈慧男副主席一行带着“劳模慰问信”，看望了困难劳模夏爱珍，一进门，陈主席便紧紧握住这位劳模的手，询问她的身体及生活情况。夏爱珍同志，是宝庆实验工场的一名注蜡工，2009年被评为市劳模。由于常年辛勤劳作身体透支，导致她患血小板增多症、顽固性皮

肤病，给家庭生活带来了一定的困难，但她以乐观的心态去面对困难和挑战，坚守在工作岗位快乐地工作、学习和生活。亲切的交谈，暖心的关怀，让困难劳模夏爱珍同志感到了暖融融的“爱”！



春节前，新蒋兴宝董事长、志虹、张建成、经理、姚兆年总送温暖小组分头困难职工上门进



工集团领导王雪根、陆吴启宁副总会计师率领对20名企业行了走访慰

问，送上温暖和新春祝福，通过慰问活动，不仅让困难职工感受到了组织的关心和集团的温暖，更让他们对今后的工作及生活也充满了信心。

年前集团工会陆续为150名困难职工发放了慰问金、大礼包及米、油等生活用品，为10名全国劳模、640名省、市级劳动模范及7名困难主席发放了春节慰问金，将各级组织的温暖传递给广大的职工们。 (新工工会)

臧正金主席调研南高齿工会工作

近日，市人大常委会副主任、市总工会主席臧正金，市总工会副主席刘方宁，市总秘书长、办公室主任郁忠，市总组建部部长马岩，市总民管部部长孙燕一行来到南京高精传动设备制造有限公司调研指导工作。新工集团工会主席姜金峰，副主席张蓉蓉，南传集团董事长、总经理胡曰明，党委书记金懋骥，工会主席张宝祥等陪同调研。



胡曰明对市总工会、新工集团工会各位领导莅临南传集团调研、视察、

指导工作表示热烈欢迎，通过 PPT 播放介绍了南高齿建厂 47 年以来的发展情况。张宝祥汇报了南高齿自改制以来工会工作情况，集团工会严格按照职工代表大会制度，坚持每年召开一次职代会，与行政签订《集体合同》。积极配合企业行政推动实行用工《劳动合同》的签订，有效地保证了企业多年来无重大劳动违法案件和劳动争议投诉案件发生。通过企业网络服务平台、宣传板报、员工期刊等传播载体，向职工及时传递企业生产经营目标、工作规划、发展愿景以及职工生活福利待遇等信息。职工的意见和想法、建议和要求也能第一时间反馈到企业行政，通过组织职工体检、爱心救助基金、劳动竞赛、举办各类文体活动等，在企业和职工中架起了一座沟通桥梁，形成了良好的互助局面，促进了企业的和谐。



臧正金对新工工会和南高齿工会工作取得的成绩给予了高度评价，并对今后的工作提出了要求。他指出，在深化机制改革、转型升级的新形势下，民营企业一定要抓住机遇，深化内部改革，工会工作要适应新形势，

改比不改好，早改比迟改好。一是牢记使命，开拓创新，加强职工思想教育，正确引领职工主动适应新常态、新变化，充分发挥工会组织在企业管理中的桥梁纽带作用；二是围绕经济建设中心，服务大局，坚定维护职工切身利益和合法权利，维护职工参政议政民主管理权力，维护职工对文化娱乐精神需求权力，维护职工积极向上的发展权力；三是确保职工队伍稳定，为职工办好事、办实事，做职工群众的贴心人，促进企业和谐、社会安定；四是积极开展劳动竞赛、技术比武和“六小”及合理化建议等活动，崇尚“工匠精神”，以创新全面提升管理水平、技术水平，以创新带动企业降本增效，促进企业技术进步，助推企业全面发展，带领职工树立“主人翁”意识，打造一支能与企业同甘共苦共命运的职工队伍。臧正金最后说，这些年来南高齿经济总量上升了，质量也上升了，国内上去了，国际也进去了，在经济调整时期要为民营企业树立好榜样，发挥好作用，希望在未来路上能够继续前行，取得更大的成绩。

（三片·南传集团工会）

金陵药业梅峰药厂工会参加 福州市工会干部劳动争议处理工作培训班

11月8日，梅峰药厂参加由福州市总工会举办的基层工会干部劳动争议处理工作培训班。整个培训班共分三个议程，上午主要由市人社局法规处副处长林岩峰讲授《劳动争议处理实务》，下午由市总工会法律保障部部长

王慷讲授《工会处理劳动争议工作实务》，最后，由市总工会副主席林如长讲授《新时期工会处置紧急群体性事件的思考》。做好劳动争议防范与处理工作是工会的一项重要职责，工会工作人员有责任在争议出现之前帮助职工做好预防和防范，以及在争议出现之后如何正确地、用恰当的方法来处理、解决争议。通过此次培训，将进一步提升我厂工会干部劳动争议处理业务知识，增强为职工服务的能力，推进工会工作再上台阶。

（一片金陵药业 梅峰 许向群）

【技能竞赛】

江苏太古制造部首届知识技能大赛纪实

2009年江苏太古开始推行世界级制造，即WCM。随着WCM的全范围的推行，在过去的几年取得了卓越的成效。现场环境从原先的杂乱无章到井然有序，生产准备时间从原先的一个班缩短到2-3小时，成功的技能转移让操作工承担了80%的设备的日常维护保养，浪费损失从源头控制，用专业的工具和方法解决问题，组成了小到班组、部门，大到功能的一支支能打仗会打仗的优秀团队。WCM一共包括：L&MC(领导与管理变更)、TW(团队协作)、5S、VM(可视化管理)、FI(集中改进)、STR(缩短准备时间)、AM(自主维护)、AC(资产维护)、QU(质量)共9个模块，覆盖所有制造的所有环节。每个模块相辅相成有机组成了一个能保证工厂高效运作的体系。



世界级的制造由世界级的员工来实现。WCM 推行进程中最核心的元素就是员工，制造的高效率、高质量也离不开高绩效的员工。早在 2012 年初，基层人员的职业发展规划蓝图已成功呈现，每年有两次机会参加职业晋升发展的考核。在此基础上，为营造更好的你追我赶的竞技气氛，提升员工能力，弘扬工匠精神、深化精益求精，体现质量安全文化的一场知识技能大赛于 2016 年 12 月 23 日在江苏太古江北厂房拉开了帷幕。



制造部知识技能大赛从无菌线品控焦益伟经理的安全质量分享开始，整个大赛包括两个部分，上半场的知识竞赛和下半场的实际操作比武，共有来自汽水和无菌生产、工程、品控的 13 个团队共 115 名员工参加了比赛。

知识竞赛内容覆盖面广而全，涵盖了问题解决工具、方法论、企业文化、可乐标准、饮料生产工艺、环境安全、食品安全、设备机械电气维护保养等。下半场的技能比武包括了：钳工、电机轴承拆装、链板拆装、口味测试、复杂工艺加工与装配等等。



在整个比赛过程，赛场上气氛热烈，必答题环节每个选手力求完美阐述每个答题，精益求精，抢答题环节比的就是速度，抢的就是时间。风险题环节给了先前落后的团队逆袭反超的机会，而前期略胜一筹的团队更是抓住每个40分风险题的机会确保绝对性的优势地位。现场观众更是加油、欢呼声不绝于耳，啦啦队的热情鼓励使现场气氛高潮迭起。制造管理团队贯穿在竞赛过程中：监督比赛、担当评判……。在短短一天有限时间内，既有理论知识，又有动手操练，全方位、多角度的比试，最后角逐出：冠军D线团队、亚军汽水产品控团队、季军无菌调配团队。



这场史无前例的技能大比拼将全体同仁的目光聚焦到制造的核心业务能力上，也是对相关知识的一次普及与培训。持续改善只有起点没有终点，我们将一直不断的追求卓越！

（二片 江苏太古）

【基层动态】

金陵药厂车间开展年度考核竞赛**针剂车间年度技能考核共切磋**

一年一度的针剂车间员工技能考核竞赛于 11 月在车间内部展开。本次考核涉及各班组各工序。为全力做好此次考核赛工作，确保整个考核过程及结果的严肃性、客观性和公正性，车间领导高度重视，健全了组织机构，成立考核评比小组，做到责任清晰。

针剂车间此次技能竞赛考核是以创建技术过硬型员工为导向，以培养员工的操作能力、实践能力、服务能力、创新能力为核心；以提高员工队伍素质为目标，增强员工的职业责任感和敬业精神，有效检验前一阶段全员培训效果，以考核促学习、以竞赛提技能。考核赛分为理论知识和实践技能操作两部分。



为了体现“交流经验、切磋技艺、提高技能”的原则，考核前，车间安排工艺员对各工序项目进行了培训，使员工对考核内容和标准化作业有了更深的了解和掌握。在理论考试中，参赛队员时而思考、时而默念，认真解答着每一道题。在实践技能操作过程中，岗位上员工同时竞技。

在灯检工序现场，考核员工严格遵循标准化作业规定，对每一排脉络宁注射剂进行仔细的检查，从中挑出残次品放到次品存放盘，她们丝毫不敢松懈。

考核结束后，车间领导肯定了成绩，指出了存在的不足，要求通过考核竞赛，不断增强车间员工的学习、创新和竞争能力，推动员工“学理

论、比技能、争一流、作贡献”的工作理念，为企业培养出更多、更好的实用人才。
(一片金陵药业 吕伟)

海绵车间岗位技能竞赛显身手

为规范岗位操作，增进班组间技能经验交流，进一步提高生产效率，海绵车间进行了岗位技能竞赛。本次大赛本着“竞技练兵、展我风采、提高素质、提高技能”的主题，增进了员工的技能水平，激发了员工的工作积极性。

本次岗位竞赛分为理论知识考试和岗位技能操作两方面，全方面考核员工。比赛从11月7日开始到9日结束，25名参赛选手结合他们多年工作经验，充分展示技艺，交流经验。比赛中，外包员工熟练的摸片、看片、套袋、封袋、装盒一条龙，展示了外包组特有的“快、准、狠”。切刀组员工根据岗操要求，挑选合格的小片，本着质量第一的原则，挑拣得越彻底越好。这些工作看似简单，要完成得出色则需要员工们长年的操练和经验。

比赛结束后，经过车间评定，打泡组的王桂萍、切刀组的牛玉华和包装组的范云、刘静薇获得一等奖。在整个比赛过程中，参赛员工表现出了良好的职业素养、对本岗位理论知识的了解和操作的熟练。大家互相帮助，体现出了强大的团队精神。

(一片金陵药业 姚磊)

南京市工艺美术总公司青创小讲堂 ——新工青年讲堂第一场

南京新工青年讲堂第一场——“工美青创小讲堂”活动于2016年12月1日14:00在南大工艺美术大楼一楼展厅拉开帷幕。

本次活动由南京市工艺美术总公司团总支承办，意义旨在通过工美青年讲文化传承、谈工匠精神，共聚青春热情，以工美青春力量推动非遗文化在青年人中广泛传播。

活动分成三个环节：1. 观看《大师非遗介绍》宣传片。2. 沙龙《牙雕技艺》。3. 《南京剪纸》大师现场表演及嘉宾参与。

现场首先由南京工美总公司总经理助理刘钟宇致活动开幕词，接着邀请嘉宾观看《大师非遗介绍》宣传片。



省传承大师戴德裕详细讲解了“仿古牙雕”的传承与技艺，仿古牙雕是江苏省南京市著名的汉族传统工艺美术品。被誉为三宝之一，也是中国

四大著名牙雕之一。现场戴德裕大师浅入深的讲授风格让人记忆犹新，每讲完一个知识点就会以互动的方式向现场的嘉宾提问，大家纷纷举手抢答，现场气氛轻松活跃，让这堂讲课变得生动而有意义。

接下来是国家级非物质文化遗产，南京张氏剪纸流派第五代传承人，工艺美术大师张钧向我们展示了此次剪纸活动的图案，对如何生动地呈现出这一图案进行了详细的讲解和说明，并且亲自示范了动作要领。期间大师也在一旁耐心地逐个辅导参与的嘉宾。最终，每个人都顺利地完成了自己的作品，大家都露出了满意欣慰的笑容。经过一番角逐，评出了一、二、三等奖。

(一片 工美 刘毅)

管理情绪 满意工作 满意生活

11月7日，江苏省发展与教育心理专业委员会副主任兼秘书长，南京市"市民"学堂、"南图"讲坛、"金图"讲坛主讲嘉宾，知名管理科学培训师曾智博士来到南京宝庆首饰总公司，为宝庆员工进行了生动活泼、积极向上而又寓意深远的心理健康知识培训，受到了职工的热烈欢迎。

随着工作和生活节奏的加快，企业职工特别是一线服务的职工面临的心理压力将越来越大，心理健康成了关系职工个人健康、工作生活幸福和职业发展前景的大问题，也成为影响企业生产效能和内部关系和谐的新问题。因此，宝庆党委、工会高度重视职工身心健康，充分发挥组织优势关心关爱职工，设立职工图书阅览室提升职工知识素养、开展“合理化建议

征集”活动构建沟通桥梁、举办登山健身活动促进锻炼……这一系列的平台和活动，为广大职工营造了积极、稳定、和谐的工作生活氛围，使职工消除了不良情绪，获取了成就感、自豪感等良性情绪，有效增强了职工的凝聚力和归属感，对企业经济建设提供了有力保障。

培训中，曾智教授从什么是幸福？情绪该如何表达？如何保持良好的心态？如何进行情绪管理等多个方面，从时事要闻、热点剧目入手，通过深入浅出地阐述与宝庆职工互动交流，引导大家认识压力产生的形式和自己的生活状态，掌握缓解压力的思维方式和技巧，从心理疏导的角度提升大家的工作满意度和生活满意度，倡导大家做幸福职工、筑幸福家庭，受到了参培职工的追捧！



(一片 宝庆银楼 吴娟)

【读书活动】

突破小我，成就大我

——有感于金陵药厂质管部岗位技能比赛

转眼间，金秋来临，在收获的季节里，我们也怀揣着 2016 年的收获，通过部门内开展岗位技能练兵比赛的形式对自己大半年来工作的成果进行检验。通过活动激发人员的工作积极性和工作激情，提升各岗位人员的业务技能，更准确的指导产品生产并为生产服务。

我们部门按工作内容分为 QC、QA、研发、安监办四大板块。以岗位技能为基点，以理论知识为基础，部门内的比赛形式多种多样，有笔试、现场操作、口答、审阅记录。

QC 的工作内容是做检验，故此 QC 的岗位技能比赛，就按产品检测的内容分理化组（含仪器组）、液相组、微生物组、动物试验组分别进行实际操作的考核，考察其操作基本功和实验数据的准确性和完整性。QA 的工作内容围绕各个车间的产品开展，工作中对通用文件的熟悉程度能够反映出其是否能够对车间的 GMP 的管理进行监督和指导。而其对产品工艺的熟悉程度也能够反映出其对车间出现偏差的敏锐察觉及时有效的配合车间解决问题的能力。所以 QA 考核就采用书面考试和脉络宁注射液批记录的审核两种方式。研发和安监办他们的工作内容涉及面比较多，就采用通用的书面考试进行考核。

比赛结束了，我们看到了身边优秀的榜样，也认识到自身的不足，学无止境，不气馁，不骄傲。下一年我们再来比赛。这种积极的心态这种不认输的精神传递着我们企业文化的精髓。



每个人在自己的工作岗位上看似平凡轻微，但是假如每一年都能够通过培训和自我的努力能够突破小我，都能够长进自己的岗位技能，那么就可以百炼成钢。每一个精兵强将可以组成一支坚不可摧的团队。遇到任何困难都可以攻无不克战无不胜。

为了我们企业的长盛不衰，加油吧！

（一片 金陵 纪国宏）

快乐职场 幸福生活

针对当前不少职工面临的工作压力、经济压力、家庭压力以及社会压力大，造成对身体带来诸多不健康的因素，为帮助职工缓解压力，指导职工学会自我调节情绪，科学释放压力。公司工会针对职工存在的以上问题，特向市总工会申请，近日有幸邀请了南京中医药大学经贸管理学院教授、博士，硕士研究生导师曾智教授，为宝庆职工开展了“快乐职场 幸福生活”的心理健康专题培训，曾智教授以他“暖人心”的剖析、“接地气”的讲解、“大信息”的梳理，独特而又精彩的培训方式，使得台上台下互动热烈，气氛非常活跃，职工在轻松而又愉快的培训中调节了情绪，缓解了压力。

曾教授对大家喜爱的《甄嬛传》，并通过剧情中的人物进行分析和讲解，指



导职工要在读透后宫，玩转职场，学会职场中的生存智慧。既然在难以回避的现实生活中，我们要面对“精神病时代”的严峻挑战，那么如何释放和宣泄压力下的不健康心理和情绪困扰，学会自我的优化不

良情绪，寻找快乐与幸福的根源，减少心浮气躁，不安与焦虑等情绪。

我们要学会使心灵和谐成为一种战胜自我、超越自我的力量，保持心灵和谐是一种调适职场压力的境界和素质，要学会暂时躲开压力源，去做一些体育运动，或者去KTV吼上两嗓子，让人在压抑情绪的时候去发泄，把压力释放出去。还要学会激发与传递正能量，用微笑远离身边的“情绪垃圾人”，并积极地挖掘人生幸福感的主要来源，处理好夫妻关系、亲子关系和朋友关系，也可以

通过找自己信得过的人去倾诉，用最简单最常用的方法宣泄压力，寻找幸福生活。

在这次职工“心理健康”培训过程中，职工感到整场的授课都非常“棒”，因为授课的形式、内容和方法能吸引职工，所以大家都能以自愿、认真、学习的态度，紧跟着曾教授精彩的讲课内容在转动，没有分神、溜号现象的出现，职工感到参加这次培训是机会难得，受益匪浅。

(宝庆工会 张静)

我爱职工书屋

职工书屋——梅峰药厂的“精神食粮”的宝库，厂领导非常重视职工的精神文明建设，职工书屋的开放不仅丰富了全厂职工的业余生活、拓展

了知识，更加
工的综合素
个职工书屋，
着珍惜和感恩
用，并通过它
成为一个有知



提高了职
质。对于这
我们要怀
的心去使
增广见闻
识的人。

才刚踏入
职工书屋，
一阵书香扑鼻而来，我喜欢这个味道，这里环境优雅、馆藏丰富、桌椅整齐，是一个可以让我徜徉于学海的好地方。高尔基曾经说过：“书籍是人类

进步的阶梯”，职工书屋里各种各样丰富的书籍不仅带给我们更多的知识、认识更多的事物……，而且传播的是积极向上的文化和思想。职工书屋整齐的书架上按书籍的品种分类摆放，有工具书、医药专业典籍、文学经典、健康养生、励志素养、经济管理、社科人文、人物传记等等，在工作之余借上一两本书，慢慢的翻阅，好像又回到了学校的图书馆，享受着书籍带来的快乐，当你焦躁、不安时，走进职工书屋，这有一位可以听你诉苦，让你心情回归平静的知己；当你感到困惑，疑虑时，走进职工书屋，这有一位可以解开你疑虑的博学长者；当你感到孤独，寂寞时，走进职工书屋，这有一位永远陪伴着你的伴侣，帮你找回失去的快乐。

我享受找书的时光，能悠闲地来回地阅读各种各样的书籍，慢慢的、慢慢的，一点一滴的挖掘出图书室里珍藏的宝贝，图书室有许多文学精品，如：《安徒生童话》、《格林童话》、中国古典四大名著：《红楼梦》、《西游记》、《三国演义》、《水浒传》……那一个个鲜活的形象让我念念不忘、记忆犹新。读书是美妙的，书籍是全世界的营养品，它可以带给我们快乐。阅读医药专业典籍，可以提高专业知识学以致用、学用相长；阅读小说，小说里没有时间和空间的限制，可以让我们感受许多古代人、现代人、外国人及各种职业的经历，使我们对人生有了更进一步的感悟；阅读历史书籍使我们以史为鉴；阅读地理书籍使我们临其境，了解到了大自然的魅力；阅读图书，也使我们更加珍惜现在工作学习时光。感谢你，职工书屋，是你，让我们打开了一扇神奇的大门，走进这扇大门，我们更了解了历史，更了解了社会，



我们身
读各种
习的时
们打开

更了解了自然，更了解了人生。浓浓书香，伴我成长。

我喜欢这里，我喜欢图书的气息，我喜欢听翻书的沙沙声，更喜欢享受阅读时的宁静片刻，我喜欢这里的所有书籍，在这里，对我来说是个无忧无虑的快乐时光，仿佛又回到了学校的时光……在我心目中，这里是单位最宁静，也是最有知识的地方。职工书屋，让我们懂得了更多做人的道理，学会坚强和勇敢，也更加热爱着梅峰药厂。

(一片金陵梅峰康楚萍)

【匠人精神】

匠人精神传承中华民族文化

——现代快报小记者的牙雕艺术之旅

金秋十月，伴随古城金陵文化盛事的蓬勃开展，南京工美应广大牙雕艺术爱好者盛情邀约，如期为南京市民献上了一场精彩的牙雕艺术视觉盛宴。2016年11月12日下午，现代快报小记者们闻讯也兴致勃勃地来到南京工美参观牙雕精品展。璀璨的中华传统艺术为小记者们的学习生活带来了愉悦的心灵体验。



牙雕是一门古老的中华民族传统艺术，2006年象牙雕刻入选第一批国家级非物质文化遗产名录。此次南京工美携手广州超群牙雕世家，以弘扬中华非遗文化为宗旨，展示一系列技艺精湛的牙雕艺术精品。本次牙雕展览是2016南京工美文化惠民系列展览活动之七，南京工美遵循全面开展非遗文化的社会普及与公益服务的宗旨，着力面向更广阔市场推广和弘扬优秀非遗文化，有效推动非遗文化项目合作交流的常态化。南京工艺美术总公司是南京市非遗项目的主要保护单位，为加强非遗项目的保护传承工作，南京工美特建立“传统工艺传承保护基地”。为培育非遗文化传承人，现代快报小记者活动与南京工美多年积极合作，由现代快报老师带领小记者们不定期来南京工美学习传统艺术文化。小记者们在探索非遗奥秘的过程中，不仅发掘出对传统艺术的浓厚兴趣，自身的艺术修养更是得到极大提高。



短短几小时的牙雕展参观活动，小记者和家长们聚精会神地听着老师讲解，认真记录展品相关文化知识，有效提高了对艺术品的认知度。看见精美大件牙雕，小记者们更是兴奋不已，你一言我一语地提出许多问题，讲解老师都一一耐心解答，遇到有些家长有深度的专业问题，讲解老师还结合视频资料重点答疑解惑。通过本次牙雕艺术展的参观学习，现代快报小记者们充分感受到令人敬佩的匠人精神，并决心以此为榜样，激励自己树立更加积极进取的学习精神。

(一片 工美 罗艳)

《匠人精神》读后感

全球寿命超过 200 年的企业，日本有 3146 家，为全球最多，德国有 837 家，荷兰有 222 家，法国有 196 家。为什么长寿企业扎堆这些国家，是一种偶然吗？它们长寿的秘诀是什么呢？

答案就是：他们都在传承着一种精神——匠人精神。

很多人认为匠人（工匠）是一种机械重复的工作者，但其实，“匠人”意味深远，代表着一个时代的气质，与坚定、踏实、精益求精相连接。

所谓“匠人精神”，其核心是：不仅仅是把工作当作赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的 product 精益求精、精雕细琢的精神。在众多的日本企业中，“匠人精神”在企业上与下之间形成了一种文化与思想上的共同价值观，并由此培育出企业的内生动力。

树研工业 1998 年生产出世界第一的十万分之一克的齿轮，为了完成这种齿轮的量产，他们消耗了整整 6 年时间；2002 年树研工业又批量生产出重量为百万分之一克的超小齿轮，这种世界上最小最轻的有 5 个小齿、直径 0.147 毫米、宽 0.08 毫米的齿轮被称为“粉末齿轮”。到目前为止，这种粉末齿轮在任何行业都完全没有使用的机会，真正“英雄无用武之地”，但树研工业为什么要投入 2 亿日元去开发这种没有实际用途的产品呢？这其实就是一种追求完美的极致精神，既然研究一个领域，就要做到极致。

工作是一种修行，将毕生岁月奉献给一门手艺、一项事业、一种信仰，这个世界上有多少人可以做到呢？如果做到需要一种什么精神支撑呢？

“一旦你决定好职业，你必须全心投入工作中，你必须爱自己的工作，千

万不要有怨言，你必须穷尽一生磨练技能，这就是成功的秘诀，也是让人家敬重的关键”。而这就是工匠精神最纯真的呈现。

成功不在大小。很多企业都在追求做大，做强；很多员工都在追求只想做“大事”而不想做“小事”。试问：什么是真正的大，什么是真正的小？小的事业做到极致并一直去追求更高的极致，这事业就是“大”，就是“强”；我们全方位的去考量这个案例的时候，不难发现正是我们在每个小细节上的到位，才使得顾客得到了到家式贴心服务的感受，我们“立体的爱”才能与顾客产生“感情链接、心灵互动、价值分享”。我们的心灵财富，精神财富，物质财富也得到了成长。这不正是我们的所求吗？

而《匠人精神》这本书，教给我们的也不正是：专注产品、重视积淀、享受过程，这正是工匠精神与追求短期利益最大化的商人精神之间最大的差别。他们身上或许会少了商人的敏锐，但他们却多了一份对事业的执著。他们喜欢手中所做的手事胜过其他一切。

作为企业的一份子，我们应该在企业面临磨难与挑战时，与企业一起

共渡难关，兢兢业业、脚踏实地地工作。干一行，爱一行，专一行，力争在本职岗位上干出骄人的成绩。我们要心怀感恩，没有企业给予的平台，没有领导的



关怀、信任、支持，我们的努力最终可能会付诸流水。我们要珍惜企业提

供的机会和平台，使我们得以施展自己的能力和才华，让自己的价值得以体现。

“你在为谁工作？我在为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。”要有积极的工作态度，干任何事不要拖延，拖延不能使问题消失也不能使问题变得轻易起来，只能给自己带来工作上的影响，打乱自己已经安排好的计划，工作中我们要努力克服困难，不要找任何借口。无论我们从事什么工作，都应该对自己的工作充满强烈的责任感，不拖延懈怠，不应付了事。怎样才能成为优秀的员工？王顺友是个家喻户晓的名字，一个普通中国人王顺友的事迹在人们中间广为传颂。一个人、一匹马、一条路，20年来，他孤独而坚毅地行走在青藏高原，送邮行程长达26万多公里，相当于走了21趟“二万五千里长征”！而且整整20年，王顺友没有延误过一个班期，没有丢失一封邮件，投递准确率100%。不轻视自己的工作，踏踏实实地做好每一件事，坚持不懈，最终一定能成功。

（二片 江苏无线 黄灿）

【安全环保】

安全重于泰山

热处理加工的危险源涉及面较广，包括潜在的触电、爆炸、灼伤、火灾等方面。热处理车间的安全生产直接关系到操作者的生命安全、关键生产设备的正常使用以及企业生产任务进度保障等重大问题。因此，在安全生产上应格外认真对待，不能掉以轻心。

随着热处理各类设备的不断更新，安全隐患及危险源也在不断变化。

可燃性气体的严格使用和监控是多用炉使用过程中最重要的一环，来不得一点马虎。操作压淬机床同样需要格外细心，机械传动部分一旦卡死，必然会造成严重后果，这就要求平时要做好机床维护保养，生产中细心观察设备的异常变动。

热处理设备都是电老虎，电缆铜排、配电柜、设备的接线引线等地方，是容易发生触电事故的区域，应加强隔离防护装置、警示标识等的设置；在阴雨天更要延长预热时间，将附着在电器柜内的水汽完全蒸发干后，才能开机，防止设备打弧。

当然，老生常谈的氯化钡等工业用盐、盐炉及多用炉的烧伤烫伤等问题，也都需要进行严格监管。不管是操作者、维修工，还是外来人员，知情者还是不知情者，都需提高警惕，远离这些危险。同时，要穿戴好劳保防护用品，减少和避免意外伤害的发生。

热处理车间操作人员有变动时，必须及时进行三级安全教育培训。另外，新老员工都应定期安排进行安全生产



教育，不断加强员工的安全生产意识，警钟长鸣，才能减少和防止重大安全事故的发生。

安全是我们企业前进发展的基础和保障，安全应该从“心”开始。在开始生产作业时，先用心考虑各种安全隐患和危险点，事先做好预防措施，作业中时时处处牢记安全，克服麻痹大意、三心二意、马马虎虎等陋习，切实加强对安全的重视。

安全重于泰山，一定谨记于心。

(一片 工装 高亚)

安全永远是第一位的

记得小学时每天上学我都会路过一家工厂，厂门口左右两边写着“平平安安上班来，开开心心回家去”。这句话我至今记忆犹新，伴随着我从学校一直到进入职业岗位，我也深深感受到从事任何行业，安全都是第一位的。

从进入南京工装公司的第一天起，安全教育就一直伴随着我们的职业生涯。从实习时的职业安全、职业健康教学，到定岗时的安全再教育，都让我深深感受到了公司对安全的重视、对安全意识培养的关注。



安全生产是一种责任。安全生产不仅仅是公司的责任，也是个人的责任。只有重视安全生产才能让每个职工笑容常在；只有重视安全生产，才能让每个家庭幸福美满；只有重视安全生产，才能让一

个企业兴旺发达；只有重视安全生产，才能让国家繁荣富强。因此，安全生产对于任何公司，任何个人都是一种责任，我们有义务、有责任将安全生产深深地印入脑海里。

安全生产是一种经验。这种经验可以是学习所得，也可以是亲身经历所得。了解其他公司发生安全事故及产生的原因、事故处理的方式、事后的总结，可以使我们更好地检查自身，以此为鉴，并且结合自身条件加以改进，从而避免发生类似事故，即使发生了也能从所学中迅速选取正确的处理方式。我们自身也不可避免地出现安全事故，每出一个事故，我们都要总结出教训，日积月累，就形成了自身的规章制度。同时，安全事故往往也是因为违反规章制度才会产生的，因此我们不仅要看到受害者受到的痛苦，也要抓住肇事原因，让全体职工都有所了解和警惕，真正把事故当作促进自己进步的经验教训。

安全生产是一种效益。我们在不断提高产值，增加产品销量，提高公司效益的时候，不能忘记安全生产也是一种效益。任何安全事故的产生都会给公司造成少则几千、几万，多则几十万、几百万，甚至无价的职工生命的代价。而事故带来的一系列间接损失，更是难以估量的。造成的后果、影响持续的时间更是难以预测的。因此，没有安全，谈何效益；没有安全，我们即使有再多的产值、销售额，又有什么作用。

我们作为二级安全达标企业，说明我们本身在安全生产方面有一定的成绩，但是也

说明我们还有很长的一段路要走，安全隐患仍然存在，安全教育仍需继续，安全生产仍要继续优化。为了实实现业兴国的梦想，我们所有员工仍需努力，从自身做起，互相监督，认识不足，发现缺陷，不断改进，真正实现安全生产。

（一片 工装 李庆楠）

【职工文体】

南京市工美总公司职工心理健康教育服务站 被命名为市级职工心理健康教育服务站

12月5日，南京市总工会下发文件，命名一批市级“职工心理健康教育服务站、室”，南京市工艺美术总公司“职工心理健康教育服务站”荣列其中。

工美总公司工会于2013年创建了职工团体活动室，借活动室平台，围绕企业文化特色和工作实际组织开展丰富多彩的职工团队文体活动、职工文化沙龙、职工劳动竞赛。总公司领导及工会长期坚持以人为本，重视职工心理健康教育服务工作，紧密联系群众，及时了解职工的诉求和困难，在职工遭遇突发病灾时及时进行慰问帮扶和心理疏导，为职工提供暖心细致的服务，营造和谐温暖稳定的企业氛围。

今年8月，在党委领导的重视和关怀下，总公司挤出空房创立了“职工心理健康教育服务室”，配置电脑、书柜、沙发桌椅等设施，配备了一名专职工会干部和一名具备专业资质的兼职工作人员，同时参加了市总工会“职工心理健康辅导员培训班”为时8天的学习，获得相关合格证书。近

期通过市总工会“三进三送”活动，特邀南京市著名心理健康教育专家教授来企业为职工讲座“快乐工作，幸福生活——心理调适压力管理”，深受职工喜爱。

工美总公司“职工心理健康教育服务站”将充分发挥阵地作用，进一步完善配套设备和器具，服务职工群众，有效开展心理健康教育服务活动。着力培育职工自尊自信、理性平和、积极向上的社会心态，为推动企业和谐稳定健康发展、促进职工快乐工作幸福生活作出积极的贡献。



(工会一片区 工美 鲁红)

“众筹”文体角 爱岗也爱“家”

——销售公司职工文体角筹建小记

青翠的植物架、励志的文化墙、温馨的阅读角、实用的健身区……到过金陵药业销售公司文体角的人，不免会为之眼前一亮。知道吗，这个文体角可是销售公司职工“众筹”出来的！他们筹人、筹力、筹物、筹智……在众人的齐心努力下，历经一个月的紧张筹措，文体角落成，并于2016年10月28日下午，在文体角现场举行了简短而热烈的开张剪彩仪式，为之作出突出贡献的四名职工担任了剪彩嘉宾。大家还购买了蛋糕，插上“1岁”生日蜡烛，共同期许自己动手筹建的“家园”越来越美好。

销售公司文体角，由该公司团支部发起建立。团支部书记刘欣谈及此

事，似有道不尽的感慨：“这里是大家群策群力建起来的，比当初预想的样子要好太多！”据刘欣介绍，最初这块区域是公司用来堆货的，经申请，批准用作职工活动场地。但问题来了，经年累月积压在这里的货物很多，“都是很重的物件，公司男同事们自发行动，一批批地运到地下仓库，才腾清了这块区域。”接着，就是装修、购置器材，随着进度的推进，不断有人在公司QQ群里提出富有建设性的建议。“我们采纳了很多大家的建议，然后通过四处比价，淘各种布置软装，看着‘家’一天一个样，大家都充满了欣喜与期待……”此时，预算更加紧张，刘欣说，她当时试着在群里发了一个捐助提议，“没想到回应很踊跃，有健身器材的捐器材，有图书的捐图书……”正是因为销售公司职工的同心协力，“众筹”出了今天的文体角。

文体角运行近一个月来，职工参与度很高。据悉，下一步他们计划继续“众筹”咖啡机、组织乒乓球比赛等，充分发挥好文体角的功能。

文体角的建立，为的是让职工在工作之余劳逸结合，舒缓身心，丰富生活，更加爱岗爱“家”。在经济下行，公司面临艰巨挑战，尤其是销售工作遭遇极大困难的当下，销售公司职工依旧能不抛弃、不放弃，忠于企业、团结奋进，并始终保有一颗热爱生活的心，这种精神面貌尤其难能可贵。这种精神说来很朴实，正如留言板上大家写的那样“人生除了苟且，还有书和健身”，“舞动身心，精彩纷呈”，“有梦想，就能实现”……这种精神，正润物细无声般成为推动企业前行的力量！

（一片金陵药业 严实）

【活动札记】

记金三力登山比赛

紫金山作为南京境内海拔最高的山峰，其山势险峻、蜿蜒如龙，早在三国，即负“龙盘”之盛名。山中古木参天、层林尽染、佳木修篁、松涛阵阵，素有南京母亲山之美称。其与玄武湖遥相对应，山因水而秀，水因山而灵，自古山水相依，互相辉映，登紫金龙脉，享富贵人生

2016年11月5日，正值周六，公司举行了一年一度的登山比赛。这天阳光明媚，是个登山的好天气，大家在约定的时间相聚在紫金山脚下，跃跃欲试，都想挑个好成绩。

令下，女子组选



个登山的好天气，大家在约定的时间相聚在紫金山脚下，跃跃欲试，都想挑个好成绩。

13:30 随着一声手率先出发，随后男子组也出发了。选手们你追我赶，斗智斗勇，合理分配各自体力。大家一开始体力充沛，都没有感觉到太累，速度都比较快，但是随着时间推移和山路越来越陡，部分选手的脚步都慢了很多，大家都汗流浹背，气喘吁吁。到了山路最陡峭的路段时，可谓是举步维艰，有的用手扶着栏杆，一步步都往上爬，有的甚至手脚并用的向上爬。大家都在互相的鼓励，同时也引来了路人的加油呐喊，就在大家的鼓励声中，选手们先后的达到了山顶。最终，工程分厂工会取得了团体第一名的好成绩。

后男子组也出发了。选手们你追我赶，斗智斗勇，合理分配各自体力。大家一开始体力充沛，都没有感觉到太累，速度都比较快，但是随着时间推移和山路越来越陡，部分选手的脚步都慢了很多，大家都汗流浹背，气喘吁吁。到了山路最陡峭的路段时，可谓是举步维艰，有的用手扶着栏杆，一步步都往上爬，有的甚至手脚并用的向上爬。大家都在互相的鼓励，同时也引来了路人的加油呐喊，就在大家的鼓励声中，选手们先后的达到了山顶。最终，工程分厂工会取得了团体第一名的好成绩。

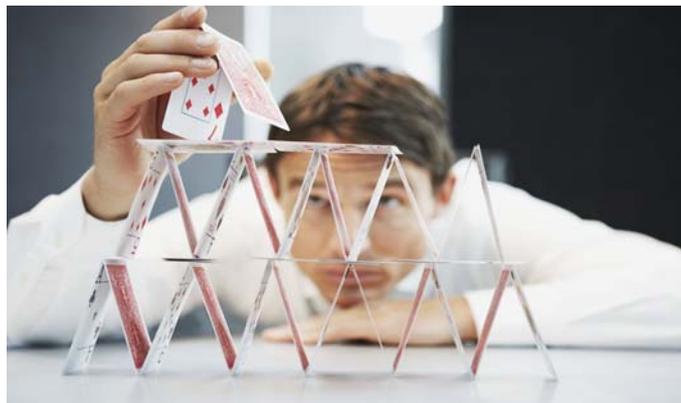
与其说是一场登山比赛，更不如说是一次团结协作培训的课堂，我们本着友谊第一，比赛第二的作风，充分体现了金三力员工的互相帮助，团结协作的精神，也印证了那句话“独乐乐与众乐乐孰乐？”这次登山比赛提高了大家的工作积极性，增进了金三力员工之间的感情。站在山顶，你不仅仅欣赏到的是一幅大写意的山水画，更重要的是通过自己坚强的意志，顽强地拼搏，终于战胜了自己、超越了自己，从而实现了目标。

（ 二片 金三力 胡磊）

汽轮职工牌艺大赛

为活跃公司职工的业余文化生活，增进员工之间互相交流和切磋牌艺，汽轮工会在 12 月 4 日举办了一场“汽轮职工掬蛋大赛”，共有 26 对选手参加此次比赛。

比赛当天，选手们都提前到场，大家兴致勃勃，准备一展身手，正式比赛于 9 点整准时开始。选手们聚精会神比赛的表情



让起初活跃的赛场气氛霎时变得紧张起来，裁判、工作人员以及观战的职工也都屏息观看选手们出牌。

这次比赛采取的是 4 轮积分制，每轮一小时、满分 100 分。每位选手都要打完 4 局、按 4 局的总得分决出名次。经过 4 轮紧张的角逐，汽轮机

车间的黎强、王越荣登榜首获得此次大赛第一名，部套车间的孙万平、张明获得第二名，发电机车间的沈飞、周志明获得第三名，质保部的郑子东、王军获得第四名，质保部的戴俊、李进获得第五名，辅机车间的谭林、江泽林与部套车间的方明、朱金林并列第六名。

比赛结束后，工会主席江平为前六名的获奖选手颁发了奖品。

（二片 汽轮 毛菲菲）

绿色出行，关爱健康

——化建工会举办第三届职工环湖健走活动

为迎接2017年的到来，化建集团工会于2016年12月30日下午，举办了第三届职工环湖健走活动，旨在丰富职工业余文化生活，增强职工身体素质，打造一支和谐、敢于攻坚的团队。本次活动的主题是“绿色出行，关爱健康”，在工作之余，更要关爱自身健康，做到劳逸集合，调整好工作状态。产业集团所属9家国有企业的140余名职工参加了迎新年环玄武湖徒步健走运动。

下午2点，在集团领导班子成员引领下，各直属企业负责人带领自己的职工从玄武门向左沿城墙，围绕波光粼粼的玄武湖疾进快走。一路上，职工们呼吸着新鲜的空气，观湖光山色。尽管是隆冬季节，冷冽的北风迎面而来，但职工们走湖的热情丝毫不减，依旧昂首阔步，

疾步向前。在疾行的方阵中，时儿听到他们聊几句国家大事，话一段工作生活，将工作经验、快乐趣事相互分享的同时，不忘脚下速度，互相鼓励，你追我赶，洒下一路的欢声笑语。

8 公里的路程，大家历时一个多小时全部回到既是起点又是终点的玄武门，在完成健走全程的高兴劲和欢呼声中，纷纷拿出手机、相机各种自拍和互拍，定格这欢乐的瞬间，用热情和笑语迎接新年和对来年的美好憧憬。

（三片 化建集团 沈丹华）

新年新春喜迎佳节、齐心协力共谋发展

——高齿 2017 扑克牌“攒蛋”比赛成功举办

2017 年元月 7 日早上，来自高齿集团各公司的 256 名扑克牌“攒蛋”比赛爱好者，冒着蒙蒙细雨、放弃周六休息，齐聚小行集团公司食堂二楼参加南高齿 2017 扑克牌“攒蛋”比赛。



本次赛事是在传统新春佳节即将到来之际，企业为了丰富职工的业余文化生活，促进职工间相互交流和友谊，舒缓大家工作压力，本着健康生活、快乐工作、喜迎佳节的宗旨由集团工会、团委和综合管理部共同组织策划。由各领队抽签产生 128 对选手进行角逐比赛。



9 点，随着南传集团党委金懋骥书记宣布，南高齿 2017 扑克牌“攒蛋”比赛开赛。一声锣响，比赛正式开始。顿时整个赛场人声鼎沸、掌声雷动、成了一片欢腾的海洋，气氛异常的热烈。片刻过后随着选手渐入牌局，赛场慢慢安静下来，16 名裁判各司其职，观众们静心观战、赛场井然有序，时间一分一秒的过去赛场的气氛暨紧张又活跃，选手们密切配合、精确计算、切磋比拼、热情高涨，既增进友谊又提高了牌技，经过第一、二轮激战蒋玉贵、沈光霞等 32 对选手进入优胜奖决赛。下午的决赛异常激烈胶

着，赛手们都拿出了各自的看家本领、使出了各自独门绝技，从12时30分开始到16时近4个小时的比拼，随着倒计时5、4、3、2、1锣声敲响，比赛终于结束最终蒋玉贵、沈光霞等32名选手获得了优胜奖。

本次比赛只是南高齿职工健康生活、快乐工作、喜迎新春佳节企业文体活动的一朵浪花，为营造良好和谐的节日氛围和企业形象、组委会为每位参赛选手都准备了奖品，分别有优胜奖(一等奖)，二等奖，三等奖，纪念奖。职工同志们深深感受到企业“家”一样的温暖以及团队的合作精神和同志间的友谊。彰显了南高齿丰富多彩的精神文化建设风貌和企业强大的凝聚力。随着集团工会张宝祥主席和工作人员把一份份奖品递到队员人手中，选手们喜悦的心情都溢于言表，大家表示在新的一年里一定要好好努力工作，只有企业发展的好，大家才能得到实惠，生活才能芝麻开花节节高。

高速、船用、四开三个公司，获得组织奖。

(三片 南传集团)

【美文欣赏】

2017 在南京一定要这么玩

17年的南京，你好！

不管2016如何，

2017的日子还是要好好过，

这些事如果有机会一定要全做完，

不想给自己的人生留下遗憾!

2017年一定要去看场话剧或演唱会

2016年错过了林宥嘉、刘若英的演唱会，总觉得缺了点什么，希望2017年不要再错过了。周杰伦演唱会也好，胡歌的话剧也好，沉浸在偶像的歌声或演技里吧。

2017年一定要坐上4号线正式开通的首班车

期盼已久的四号线终于要来了，预计春节前就开通运营，一定要坐上首班车感受下“小紫”的东方主题人文特色。

2017年一定要逛一次元宵节的夫子庙

每年都嫌人挤人，从来没去看过夫子庙的花灯，今年不要再窝在家里刷人海，可以去看看鸡鸣花灯，总觉得不看一次总有遗憾。

2017年一定要去谷里薰衣草庄园感受“紫”的震撼

不用去普罗旺斯，在江宁谷里薰衣草庄园就可以欣赏一幅多彩画卷，一定要赶上它的最佳观赏期去看看。



2017年一定要去栖霞山看红透的枫叶

栖霞山每年12月初，满山红色枫叶特别美，感觉就是人间仙境，或者说人间天堂。

2017年一定要坐着高铁去趟云南

南京去昆明可以坐高铁啦，12个多小时就能坐火车到达彩云之南，朝发夕至，一路风景一路歌。

2017年一定要和最爱的人登上紫峰大厦

去这个城市最高的地方，俯视整个南京城。

2017年一定要去石塘竹海呼吸新鲜空气

被称为南京的“小九寨沟”，放下平日生活的压力，闭上眼，深呼吸，吐故纳新。

2017年一定要去看1912来一场狂欢盛宴

在今年的冬季，来1912来一场大狂欢，再不疯狂我们就老了！

2017年一定要去梅花山看梅花

心心念念的“梅花世界”的梅花，春天约上小伙伴带上相机一起去看。

2017一定要去高淳国际慢城看油菜花

高淳国际慢城坐落在高淳区东北部，是一座整合了丘陵生态资源而形成的集生态观光、农事体验、休闲度假为一体的综合旅游观光景区。

2017年一定要去南京理工大学看看二月兰

“南理工的二月兰”堪称南京一景，花开如海，吸引许多游客前往观赏，享受浓浓春意。

2017年一定要去马场山看格桑花

幸福倔强的马场山格桑花，今年还是要去看一次的。

2017一定要看看清晨的玄武湖

很多来南京的人都喜欢看玄武湖的夜景，据说清晨的玄武湖比它的夜景还美，晨跑的小伙伴们记得去看。

2017年一定要爬一爬紫金山

每年都说去爬一次，可是都没有，今年不能再落下了。

2017年一定要去南京眼邂逅最美的风景

迎着夕阳，漫步在南京眼，不出家门也能感受浪漫风情。

2017年一定要再走一次南京最文艺的颐和路



南京，最美最悠闲的小路莫过于颐和路了，周围极其繁华，它却于一片嘈杂中，尽显自己的宁静幽雅，整条街道透出神秘的气氛和浓郁的文化气息。

〔鸡年春联〕

春节祝福语对联

上联：鸡鸣曙日红，万里金光辉瑞霭

下联：柳舞春江绿，千重锦浪映丹霞

上联：紫燕迎春，一路东风歌大治

下联：金鸡唱晓，九州时雨润小康

上联：在圣班师，一路凯歌笳鼓竞

下联：雄鸡振翅，几声雅唱瑞云生

上联：雄鸡喔喔颂尧天，邦兴国治

下联：腊狗汪汪歌舜日，春暖花开

上联：雄鸡唱韵，万户桃符新气象

下联：大地回春，群山霞彩富神州

上联：万象喜回春守信知廉标五德

下联：一元欣复始司晨报午必三鸣

上联：神猴辞岁，保驾护航奔富路

下联：金凤迎春，昂头振翼唱东风

上联：人寿年丰，金猴辞岁归帘洞

下联：民安国泰，玉羽司晨报晓春

HAPPY NEW YEAR



春节祝福语成语英语

1. 步步高升 Promoting To A Higher Position
2. 心想事成 May All Your Wishes Come True
3. 招财进宝 Money And Treasures Will He Plentiful
4. 岁岁平安 Peace All Year Round
5. 和气生财 Harmony Brings Wealth
6. 生意兴隆: Wish your business success
7. 一帆风顺: Wish you every success
8. 鹏程万里: Have a bright future
9. 风调雨顺: Timely wind and rain bring good harvest
10. 国泰民安: Wish our country flourishes and people live in peace





南京新工投资集团有限责任公司工会
地址：唱经楼西街 65 号