



新 工 工 会

职工
之家

2017

XGJT

新工工会

(双月刊)

2017年第5期(总第27期)

主办单位:

南京新工投资集团
有限责任公司工会

总编辑: 陈 翀

副总编辑: 葛静涛

本期编辑: 俞 慧

本期校对: 胡玉桦

地址: 唱经楼西街65号

邮编: 210008

电话: 025-89698667

信息群: 281334041

投稿邮箱:

360137471@qq.com

2017年 9月 22日出版

目 录

【 新工新闻 】	新工集团洪礼来总经理走访慰问 ——轻纺集团结对帮扶贫困户2 爱心筑梦, 金秋助学 ——2017新工集团精准帮扶在行动.....3 喜迎十九大, 佳节送温暖5
【 匠人精神 】	封面人物——工匠武军6
【 基层动态 】	工美第八届职工(会员)代表大会胜利召开9 浙江新柴董事长一行到访南京威孚金宁...10 悠悠关怀 凉凉一夏.....12
【 要闻简报 】	新工集团领导慰问金陵药业一线职工.....13 金陵药业创新成果喜获奖励.....13 梅峰药厂“户外职工爱心服务点”正式挂牌服务...14 金陵药厂职工创新硕果不断.....14
【 职工风采 】	绝不让生产任务在我手上出任何问题.....15 梅峰药厂质管部QC科、金陵大药房文化名园店 分获市级“工人先锋号”17 酷暑中, 他们在坚守!18 威孚集团员工才艺展演圆满落幕.....20 汽轮集团公司无偿献血任务完成.....21
【 读书活动 】	读经典 爱金陵: 一场美好的遇见.....22 阅读, 始于必经的人生路上 ——金陵药业所属企业开展职工阅读活动.....24 企业和员工纽带关系的思考.....28 浅谈《匠人精神》31
【 技能竞赛 】	2017威孚集团多品种总装技能挑战赛 ——WFJN赛区纪实.....34
【 素质提升 】	绽风姿协力拓展 聚力量促轻纺发展 ——南京轻纺产业集团工会干部培训班圆满结束...34
【 安全生产 】	WFJN举办2017年度消防安全教育培训.....38 给安全生产插上“智慧”的翅膀.....39
【 活动札记 】	关注健康 感受温暖.....42 举办攢蛋比赛 激发团队精神.....43 走近非遗文化 争做小传承人 ——记2017南京工美“文博之夏”亲子夏令营.....45 拔河比赛47
【 心灵感悟 】	叶的智慧.....48 《叶的智慧》赏析.....49

【新工新闻】

新工集团洪礼来总经理走访慰问 轻纺集团结对帮扶贫困户

为切实关心、关爱新工集团困难职工，国庆、中秋节前新工集团洪礼来总经理专程走访慰问结对帮扶困难职工，了解职工生活情况，帮助解决实际困难，送上慰问金。



9月20日下午洪礼来总经理一行在轻纺集团李宝奇总经理等的陪同下来到轻纺城北中心贫困户徐金梅家慰问。洪总详细了解致贫原因，仔细询问徐金梅儿子患遗传性共济失调的情况，勉励她树立生活的信心。同时，他对徐金梅反映的实际困难表示会按照政策要求积极帮助争取和解决，并嘱咐随行的人员要通过各种措施，多关心特殊困难家庭，把相关政策向这一类人群倾斜，帮助他们走出困境。

同时，他对徐金梅反映的实际困难表示会按照政策要求积极帮助争取和解决，并嘱咐随行的人员要通过各种措施，多关心特殊困难家庭，把相关政策向这一类人群倾斜，帮助他们走出困境。

（集团工会 轻纺集团工会）

爱心筑梦，金秋助学

----- 2017 新工集团精准帮扶在行动

又到一年一度的开学季，新工集团困难职工子女能否顺利完成各阶段的学业，实现自己的求学梦，还有哪些实际困难需要解决？成了集团领导心中的牵挂。

8月29日下午，集团副总吴启宁带队来到工艺美术总公司，将助学金及书包、书籍等学习用品送到部分困难职工代表手中，为困难职工及其子女带来组织的关怀和温暖，让莘莘学子们在即将开学之际获得关爱。



会议室内吴启宁副总与困难职工们亲切交谈，他仔细询问其子女们的学习状况、家庭困难、医疗费用等情况，鼓励他们面对生活的磨难要保持乐观积极的心态，树立战胜困难的信心，叮嘱他们培养孩子立德做人，立志做事，以德为优的品格，使孩子们都能成长为国家有用之才。

今年以来，集团工会一如既往地高度重视困难职工的解困救助工作并结合党委大走访相关工作要求，在6月末专门制定下发了《南京新工投资集团精准帮扶工作实施方案》，并积极争取各类资金，多方筹措对困难家庭进行了点对点的个性帮扶。目前集

团工会正在有序推进精准帮扶行动之“金秋助学”活动，切实将解困帮扶工作精准化、个性化。7月初，针对贫困学子的实际困难，发动所属企业工会组织对“金秋助学”对象进行了认真的调查摸底，积极走访建档立卡贫困生户，经过研究，确定了61名符合助学条件的资助对象并从多方渠道共筹措助学金11万元，为集团困难职工子女解决了上学难问题，像这类爱心活动集团工会每年定期开展，帮助更多有需要的困难家庭，确保“不让一名困难职工子女因家庭生活困难上不起学”。



上学难问题，像这类爱心活动集团工会每年定期开展，帮助更多有需要的困难家庭，确保“不让一名困难职工子女因家庭生活困难上不起学”。

金秋助学的开展为每一个贫困学子添翼助飞，使之梦想成真，解决了困难职工的实际问题，化解了职工忧虑，进一步加强了党和群众的联系纽带，有力推动了集团精准帮扶年度工作的顺利完成。

(集团 工会 葛静涛)

喜迎十九大，佳节送温暖

中秋、国庆佳节即将来临之际，也是党的十九大召开前夕，集团各位领导在百忙之中抽出时间分头到已建档的 20 户市级特困职工家中嘘寒问暖、看望慰问，在给每户送去 2000 元慰问金的同时，详细询问了他们的具体困难和愿望，使这些困难职工深切感受到了党的关怀与温暖。近期，集团爱心基金会对 9 名重病和突发家庭困难的职工进行了专项补助。

今年以来集团工会大力加强困难职工精准帮扶工作，建立健全精准帮扶方案，完善困难职工帮扶网络，规范困难职工管理与动态信息，集团工会上下联动深入开展各项帮扶系列行动、临时性爱心救助，坚持重大节日走访慰问制度，关心特殊群体人员的思想和生活，同时运用定期和不定期困难补助、职工互助保险、大病救助、精心组织“节日送温暖”、“金秋助学”等活动，努力解决职工家庭困难。

据统计，上半年全集团共帮扶市级困难职工 150 人，集团级困难职工 290 人，企业级困难职工 3638 人，发放慰问金 2850200 元；帮扶困难企业 11 家，落实资金 605000 元；另外为困难职工办理大病救助金额 229500 元；对单亲人员救助 85 人次，救助款 36700 元；走访慰问困难家庭 616 户，困难职工 1312 人次，困难劳模 51 人，基本实现集团主要领导提出的：“确保困难职工群体的稳定不出任何问题，确保每个困难家庭生活有保障，每个困难家庭子女上得起学，每个困难职工看得起病”的目标。

（集团工会 葛静涛）

【匠人精神】

工匠 武军



武军同志多年来在南京二机齿轮机床公司一直从事装配钳工工作。在工作中，积极向老同志虚心请教，根据工艺图纸认真钻研装配操作流程，经过不懈努力，逐步成为公司装配钳工的带头人，并担任钳工组组长。数控机床是机电一体化高度集成的产品，装配更是个技术含量高的工序，钳工不但要懂得如何装配机床，还要学会如何维修、检测并改进机床，机、电、液都是装配钳工必修的基本技能。武军所在的钳工小组一直承担着公司高复杂、高要求、高精度的数控新产品试造、试装工作，是公司产品结构调整以及开拓新市场的关键环节。在产品装配的过程中，武军不仅仅单纯的去装配机床，也常常会思考更好的、更方便的装配工艺，发现问题及时进行改正，并分析原因避免在之后的工作中犯

同样的错误。作为新产品，在试制过程中经常会遇到意想不到的问题，他凭借自己的经验，仔细琢磨、认真研究，并将自己的思路分享给大家共同探讨，共同研究，使一个个难题迎刃而解。碰到设计不合理的地方，他还会提出自己的参考意见，与设计人员共同探讨使产品更趋于合理化、完美化。例如生产 YS3120CNC 数控高效滚齿机，曾经在出厂使用中出现油缸漏油的现象，在维修时，需要将工作台、机床顶罩等全部拆下，费时费力、非常麻烦，并影响机床精度。武军经认真思考，细心琢磨，向设计人员提出改善油缸的结构形式的建议，从而在不需要拆工作台的情况下就能将漏油问题解决，并且只需一人一天。这样不仅节省了人力物力，而且也降低了对用户维修人员的技能要求，得到了公司及用户的高度评价。还有一次，他在工作中发现机床液压站变量泵经常出故障，通过维修发现造成损坏的主要原因是：控制平衡的油缸上的溢流阀和减压阀调整不到位，或是溢流阀卡死造成的变量泵长期满负荷工作，加快了泵的磨损。武军建议技术人员改为平衡阀，从根本上解决了泵经常损坏的问题。在参与大规格机床试造调试过程中，数控定位精度的检测经常发生立柱前进、后退定位精度不稳定，抖动厉害，造成重复定位不准确，经过分析、研究，他建议在立柱导轨上增加了两个卸荷油缸，改进后的结构避免了立柱偏重的情况，解决了立柱定位难的大问题。这样的例子非常多，武军不仅干一行、爱一行，而且还钻一行、精一行，在工作中逐渐成长成熟，成为齿轮公司高端产品的装配能手。

二机齿轮公司瞄准国际先进水平研发成功的 Y7332CNC 数控高速蜗杆砂轮磨齿机，为了加快磨齿机产业化速度，使其成为齿轮公司经济效益的新增长点，公司专门成立磨齿机事业部。武军被调入担任装配主管，从事 Y7232CNC 数控蜗杆砂轮磨齿机的装配、调试工作。齿轮公司生产的这款数控高效蜗杆砂轮磨齿机技术水准已达到了国际先进水平，复杂程度非常高。从试造第一台开始武军就全程参与，对每一个部件都亲自动手组装，对装配的每一步都要求一丝不苟。并在试造的过程中，把遇到的问题都一一指出并提出改进意见，确保新产品一次性试制成功，为后续批量生产做好前期的准备。这款产品现在已经批量生产，并且成功打开国内市场，打破了国外机床长期垄断的局面。

作为一名共产党员，武军同志工作几十年来，时时刻刻不忘以党员的标准来严格要求自己，踏踏实实，勤勉工作，践行着当年自己的入党誓言，在平凡的岗位上实现着自己的人生价值。生活中严格要求，对工作不甘平庸，经过自己的努力，多次被评为厂级“先进个人”，并被南京市政府授予“南京市劳动模范”的荣誉称号。

（ 集团工会 葛静涛 ）

【基层动态】

工美第八届职工代表大会胜利召开

2017年8月18日下午2:30，南京市工艺美术总公司第八届职工（会员）代表大会在公司会议室胜利召开，适逢工会换届选举，公司领导班子成员和职工代表共30人参加了会议。



大会在雄壮的国歌声中拉开序幕，公司常务副总裘小洵同志主持会议。首先，工会主席韩顺美代表工会做了上届工会工作报告，她全面总结了上届工会委员会的工作，明确了今后工会工作的方向。随后工会经审委主任朱咏梅做了上届工会财务审计工作报告，紧接着韩主席报告了换届选举会议筹备情况。总经理助理刘钟宇宣读了选举办法以及监票人、计票人名单，介绍了工会委员候选人名单。大会采用无记名投票方式差额选举了7名新一届委员，主持人报告工会主席、经审委主任和女工委主任人选。最后公司党委书记、总经理沙保齐做了讲话，他对新一届的工会委员表示了热烈祝贺，同时提出了新的希望，号召大家在“工美精神”的引领下砥砺前行，全面完成上级领导交给的各项任务。

大会在《国际歌》的乐曲声中圆满结束，新当选的工会委员和公司领导合影留念，工美第八届职工（会员）代表大会落下帷幕。

（一片 工美）

浙江新柴董事长一行到访南京威孚金宁

7月7日，浙江新柴集团公司董事长张德范、总裁王宝沪、副董事长桂梓南、党委副书记商平和、副总裁史晓东、财务总监



王晓秋，新柴股份公司董事长张虎、常务副总经理丁少鹏、副总经理杜海明、总工程师周高峰等一行60余人到访威孚金宁参观交流，威孚集团董事长陈学军携集团和相关部门领导热情接待了来访客人。威孚陪同参观交流的主要领导有集团总经理王晓东、副总经理徐云峰、WFLD 副总经理浦金才、WFMS 副总经理朱万友、WFTT 副总经理张卫兵和 WFJN 总经理张振廷、常务副总经理楼国强、党委副书记李洪波、副总经理王武军、总经理助理卢业武等。

【参观交流】新柴张董一行先后参观了 WFJN 制造一部和制造二部，详细了解了分配泵的生产制造情况，在车间质量防火墙和班组看板等地，张董以及随行人员颇感兴趣地进行了驻足观看和交流。



【乒乓球友谊赛】
随后，双方领导及相关

人员一起参加了“新柴——威孚”乒乓球友谊赛开幕式。自双方举办乒乓球联谊赛以来，此次已是第三次“交手”，通过场上竞技，场下交流，不仅丰富了双方干部职工的文化体育生活，也增



进了彼此友谊，更加促进了双方合作的融洽发展。经过双方运动员两个半小时的奋力拼杀，最终，由威孚代表队获得此次比赛优胜奖。

【互赠礼物】为表达友好诚意，新柴和威孚互赠了礼物，寓意双方合作关系

“天长

地久”，事业蒸蒸日上！同时，新柴朱老板专门书写了一副字，祝贺WFJN成立二十周年。此次交流活动，为双方未来合作增加了信心和信任，深化了彼此的感情，为达到互惠互利、双向共赢的目标奠定基础。



据悉，新柴是威孚集团十大战略客户之一，双方有着长期良好的合作关系，目前新柴已是WFJN非道路用分配泵的最大客户，2016年WFJN分配泵向新柴配套供货9万余台，销售收入约1.3亿元。在此次交流中，双方达成多项共识，接下来，在直列泵、滤清器、增压器以及T4电控分配泵等各产品领域中将进行全方位的战略合作。

(三片 威孚)

悠悠关怀 凉凉一夏

八月一日上午，中国人民解放军建军九十周年之际，南京新工投资集团领导张建成副总经理，带着集团党委对基层单位的关心和爱抚，顶着炎炎烈日，送来了夏季慰问品和5000元现金支票，送来了清凉和安康。在这火热的酷暑，为我们带来了丝丝的凉意，看着公司工会为大家置办的夏季清凉用品，领导们的脸上露出了满意的微笑。



从公司会议室和沙总完成交接仪式后，领导们在公司沙总和韩书记等的陪同下，带着慰问品亲临第一线，向战斗在持续高温中的员工们致以亲切的问候，并亲手发放夏季用品。让工美人在

盛夏时节感受上级领导的悠悠关怀，激发爱岗敬业的斗志，平安度过三伏天。

慰问完一线员工后，领导们又回到公司会议室，详细询问了工美公司的现状以及生产经营中面临的困难，并做出了相应的回复，给予了相关的指示和记录。

中午时分，南京普降大雨，给灼热烧烤中的石头城带来了些许凉意，但愿这是一个好的兆头，让我们借助这场及时雨，战胜高温，安全地度过这个炎热的夏天。



(一片 工美)

【要闻简报】

新工集团领导慰问金陵药业一线职工

7月26日上午，冒着高温酷暑，新工集团总经理洪礼来、副总经理王雪根、安全总监邹克林等领导，来到位于新港的金陵药厂和彩塑公司，对仍奋战在一线的职工开展了高温慰问，送上了清凉饮料等慰问品，并叮嘱大家注意身体，安全生产。金陵药业董事长李春敏、总裁梁玉堂、常务副总裁兼金陵药厂厂长汤卫国陪同慰问。

（一片 金陵药业 金宣）

金陵药业创新成果喜获奖励

日前，在福建省总工会举办的2017年福建省百万职工“五小”创新大赛上，金陵梅峰药厂职工叶秋焰推荐的“提高水解蛋白注射液收率”项目荣获创新成果三等奖。

近年来，梅峰药厂积极组织职工开展“五小”创新创效活动。此次该厂推荐申报的技术创新项目有6项。

（一片 金陵梅峰 许向群）

梅峰药厂“户外职工爱心服务点”正式挂牌服务

近日，金陵梅峰药厂“户外职工爱心服务点”正式挂牌服务。厂门卫值班室正式向户外劳动者免费开放，成为他们固定的休息点和免费饮水点。

户外职工爱心服务点的建立，将有效缓解企业周边环卫工人、交通警察、快递员、电网维修工、出租车司机等户外劳动者紧张忙碌之余在寒冬中喝口热水，在夏日里续上凉开水，内急时能上个洗手间，雷电交加时有个避险场所，休息点内配备有急救药品、凉茶、手机应急充电、空调等物品供相关人员应急和休息使用。

梅峰药厂努力为户外劳动者提供一个整洁的休息环境，让他们享受一份尊重与关爱，以实际行动来回馈社会。

（一片 金陵梅峰 许向群）

金陵药厂职工创新硕果不断

7月底，金陵药厂创新工作室携2个创新成果参加第38届全国医药行业质量小组成果发表交流会，均获一等奖。两位发表者唐准、王蔚芹对论文及PPT经过多次修改，取得了优秀的成绩，为企业争得了荣誉。

近年来，金陵药厂积极鼓励年轻职工加入厂职工创新工作室，通过参与、交流、切磋、实践，提升综合能力，为企业发展增添内生动力。

（一片 金陵药业 景皓）

【职工风采】

绝不让生产任务在我手上出任何问题

医嘱：气温 35℃ 以上，必须在家静养；现实：在 39℃ 的高温中坚守岗位。不排汗的他，排出的是满满的正能量。他就是汽轮集团公司部套车间卧车操作工——周兴文

汽轮集团公司部套车间发电机机加工段有一位在卧车岗位上工作了近 40 年的老师傅，他叫周兴文，主要负责发电机转子护环、中心环的机械加工。周师傅自 1995 年患上汗腺疾病后，再热的天身上也不排汗，只能靠在身上抹水的方法散热。医生嘱咐他：当气温达到 35℃ 以上，就必须在家休息。

自从对话会后，沈总提出了每月发电机生产要达到 15 台的工作目标。为此，部套车间对发电机配套机加件的生产计划、生产设备和人员进行了调整，特别是转子、护环、中心环和风扇环这几项重点产品的加工进度，不再是按照本周几完成，而是精确到了周几的上午或者下午几点，一旦被耽误，将直接影响后续产品生产。因此，部套车间的生产压力很大。简单算一下，周师傅加工的护环每台 2 件，15 台就是 30 件，也就是说一天要完成 1 个半护环加工才能满足生产需求。

进入 7 月份，南京的气温就一直居高不下，7 月中旬更是直接跳至 35℃ 以上，直奔 39℃ 而去。车间里的温度比室外温度还要

高，可周师傅不顾疾病缠身，依然坚持在岗位上工作。由于要不断往身上抹水，一天下来，湿透的衣裤要换好几身。他每天早上7点不到就来到车间工作，晚上快6点才离开车间，实在热得受不了就去职工休息室坐一会儿，待温度降下来了再去加工产品。车间领导也给予了周师傅极大的关心，再三嘱咐他：天热，该休息一定要休息，身体最重要！7月21日下午，周师傅拿着年假单准备去找领导批假，可当车间领导把当前生产形势和他说了一下，希望他再坚持几天时，他二话不说，撕掉了年假单，转身回到机床边，在身上搭了一条湿毛巾，又投入到护环加工中。他说，虽然我没多久就要退休了，但我会站好最后一班岗，生产任务在我手上没有任何问题。他甚至调侃自己：我知道打赤膊这个样子难看，可天太热没办法，只要你们不讲我光膀子耍流氓就行了！质朴而诙谐的话语中，透着一位从业多年的老师傅对企业无私奉献的拳拳之心，体现着舍小我为企业、在岗位上任劳任怨的崇高品质。

（二片 汽轮）

梅峰药厂质管部 QC 科、金陵大药房文化名园店 分获市级“工人先锋号”

日前，金陵药业梅峰药厂质管部 QC 科被授予福州市“工人先锋号”荣誉称号。金陵大药房文化名园药店被南京市总授予“工人先锋号”殊荣。

梅峰药厂质管部 QC 科现有成员 14 人，负责全厂成品、中间产品、中药材等的检测工作。近年来，质管部 QC 科始终坚持以“把好产品质量关”为工作目标，发扬“团结、务实、开拓、奉献”的精神，按时完成企业下达的各项任务。并积极开展劳动竞赛，充分调动和激发员工的劳动热情和工作积极性，促进员工职业素质和技术技能水平的提高，为保障企业产品质量做出了贡献。2016 年，质管部 QC 科被股份公司评为先进班组。

金陵大药房文化名园店平时十分注重员工的专业技能提升。店员们不断扩充专业知识，积累工作实践，积极报考执业药师，为顾客提供更专业的用药咨询。该店是个有凝聚力的团队，也是一个热情、有爱心的集体。在日常经营中，员工待顾客如亲人，提供免费测血压、代测血糖、免费代煎中药、小伤包扎等便民服务，用亲切的服务吸引和留住顾客。2016 年，该店实现销售额 790 万元，实现利润 260 万元，同比增长率达到 18%。

（一片 金陵梅峰 许向群 李琼）

酷暑中，他们在坚守！

今夏，高温来势汹汹。金陵药业所属企业中的一线员工始终不忘职责、坚守岗位，为确保企业各项工作的正常运转挥汗如雨、默默奉献。

金陵药厂：厂房中奏响战高温之歌

进入7月下旬，金陵药厂迎来了每年例行的夏季大修。连续多天的高温红色预警，没能让大修人员却步。

原料车间因生产需要，大修时将扩产与大修合并进行。在闷热的厂房中，温度早已爆表，施工人员身着安全帽与厚重的工作



服，汗水一次又一次湿透了他们的衣服，却不能让他们停步。固体车间今年的生产任务有了大幅增加，机修组不到十人，却要担负起整个车间设备、成百上千的零部件的维修与保养，他们分工合作，确保设备为生产随时待命。专打硬仗的工程部，从一根管线到一个开关，从不放松要求。管子、螺钉、工具，在他们的手中，宛如一个个跳动的音符，奏响了岗位坚守的奉献之歌！

梅峰药厂：技改大修并进创佳绩

日前，福州持续高温摄氏39度以上。梅峰药厂启动了技改大修工作。全体检修人员克服了天气炎热等困难，严格按照有组

织、有制度、有预案、有执行力的标准进行。经过40天与酷暑的战斗，圆满完成了技改大修工作，为企业下半年生产任务的按期完成提供了有力保障。

此次大修，着重针对环保要求，为达到新要求；提取车间对浓缩工序进行技改，并对车间内所有的蒸汽、真空、空压管道进行进一步的维护检修等。期间，工程部十分注意细节，维持检修现场整洁有序，努力节约成本。所有检修人员用实际行动诠释了什么叫做“敬业”。

仪征医院：坚守对生命的责任

今年7、8月以来，为应对连日高温引发的各种疾病和就诊病人，仪征医院的全体员工奋战高温，坚守一线，保障生命安全。

承载生命希望的急救车，一直奔波在路上。医院的不少科室其实是隐形高温岗位。比如介入治疗中心，所有医护人员要穿上铅衣铅裤铅围脖，大约20斤的全副武装才能手术，每天10多台手术下来，衣服湿透。

后勤保障部门同样付出辛苦和汗水。供应室的作业温度通常都在40℃以上，洗衣房里里一组90℃高温的烘干机始终在运转……每一个在高温酷暑中坚守的员工都值得尊重，因为他们坚守的是一份对生命的责任。

金陵大药房：高温中促销获口碑

高温以来，金陵大药房加大营销力度，分别在孝陵卫药房和晓庄药房举办新老会员夏季答谢活动。营销督导还顶着摄氏38度的高温投放单页，促销效果明显，获得周边顾客的一致好评。

（一片 金陵药业）

威孚集团员工才艺展演圆满落幕



2017年8月20日,威孚集团“奏创业旋律 扬威孚文化”员工才艺展演在无锡惠山区文化馆落下帷幕。各事业部推选的28个节目登台展演。滕腾,王京苏,顾元莉参演的书法合演《墨韵》获得综合类节目第二名;姜智,倪红,孙雨婷的朗诵《百合花开》及陈艳的女声独唱《套马杆》均取得较好成绩,公司荣获“2017年威孚集团员工才艺展演团体二等奖”。



(三片 威孚金宁 王晓燕)

汽轮集团公司无偿献血任务完成

7月12日上午,2017年度汽轮集团公司员工无偿献血工作在西厂区多功能厅进行。这次无偿献血工作是由集团公司和南京红十字血液中心联合组织。

当天上午8点到11点,全公司百名员工参加了体检,48名体检合格员工献了血。这48人中有2人献血400ml,23人献血300ml,23人献血200ml,全公司献血量达12300ml,超过2015年9900ml的献血量。另加上汽轮公司12名员工在社会上无偿献血的指标后,集团公司全面完成了南京红十字血液中心下达的60名员工献血的指标。

为组织好这次无偿献血工作,集团公司专门下发了《关于做好2017年度职工献血工作的通知》,成立了领导小组,下达了各单位的献血指标,对献血日当天的工作做了具体安排,并要求各单位协调好生产和献血的关系,安排好献血人员休息等工作。

汽轮集团公司工会主席江平一大早便到达现场,要求有关工作人员确保献血工作有条不紊地进行,并对献血员工无私奉献的精神给予了充分的肯定和赞扬。党委书记马春宁也赶到献血车上看望献血员工,并对献血员工给予了称赞。部分单位领导及各分会主席也亲自到献血现场悉心安排,提供贴心服务,为参加献血的员工送上了组织的关心与温暖。

(二片 汽轮 毛菲菲)

【读书活动】

续经典 爱金陵：一场美好的遇见

庆祝《金陵药业》报创刊 20 周年暨职工阅读分享会圆满落幕



喜欢阅读，是一场美好的遇见。爱上金陵，是今生不变的情缘。7月24日下午，“读经典·爱金陵”——庆祝《金陵药业》报创刊20周年暨职工阅读分享会，在南京凤凰书城热烈举行。金陵药业公司董事长李春敏莅临现场为活动致辞，新工集团工会负责人陈翀到会表示祝贺，公司党委副书记、纪委书记陈胜、公司工会主席、《金陵药业》报主编徐健男及所属企业近百名职工参加了当天的活动。大家一同品读名家名篇，细说“金陵”情缘，共度了一段美好的午后时光。

以人而论，20岁是弱冠之年。对一张报纸而言，20岁亦是最好的韶华之年。20年来，报纸多维度、全景式地展现了企业改革发展的历史画卷。整场分享会分为“致敬·20年”、“感恩·20年”、“陪伴·20年”三个篇章，抒发了金陵人对报纸和对企业

的深厚感情。公司各所属单位均派出文化战线上的精兵强将，精心编排了诗朗诵、阅读分享、经典名著演绎等节目。原创诗分享《凝睇金陵》、《相约两颗心 守护一世情》触动人心，引发共鸣；《花谢花飞飞满天》、《将进酒》等经典名篇演绎，极富舞台效果，让人耳目一新；《浅谈匠人精神》、《一堂生动的党课》等阅读分享给人启迪，发人思考。

特别值得一提的是，此次活动中，报纸历任主编全部到场，与大家共话报纸往事。通过一幅幅老照片，主编们回忆起往昔岁月，谈到我们企业的“红色基因”，并表示“革命人永远年轻”，言语中充满了自豪与激情。在对优秀组稿人、优秀通讯员的采访环节中，三位代表也是饱含激动，分享了私家经验，为大家提供了借鉴。

值报纸创刊 20 周年之际，公司党委、工会、团委以“读经典·爱金陵”为主题，通过开展好“三个一”，即策划一次寻书活动、建立一个阅读组织、举办一场阅读分享会，全力打造一场富有特色和内涵的企业文化盛事，引导职工多读书、读好书、好读书，让书香成为企业底色，进一步推动企业文化创建，助推职工成才成长。

(一片 金陵药业 严实 李小娟)

阅读，始于必经的人生路上

——金陵药业所属企业开展丰富多彩的职工阅读活动

6月中旬以来，金陵药业工会职工“悦读季”活动在各企业火热登场。结合“读经典·爱金陵”的活动主题，各家大开脑洞、发挥创意，开展了形式多样、内涵丰富、深受职工喜爱的阅读活动。

金陵药厂：因阅读 更精彩

七月，金陵药厂积极参与了公司“读经典·爱金陵”活动。一本本崭新的书，似夏日清凉的风，吹走心头的炎热，拂去心里的浮躁。在厂领导的支持下，该厂爱阅读的职工自发成立了读书会，互相交流对书的思考。在工余的茶水间、在宿舍楼里，处处可见阅读的身影。该厂职工朱国强有感而发，挥毫写就书法，王兵华感慨万千，“金陵是我的第二故乡！”感谢公司，让我们的生活因阅读而精彩！

梅峰药厂：读经典 写征文

总有一本书等待与你偶然相遇。6月下旬，梅峰药厂开展了“读经典·爱金陵”系列活动之“阅读大搜寻”活动。在厂工会的组织下，将图书藏于职工书屋、健身房、食堂、车间、仓库等职工每天必经地点，让大家去寻觅。有路遥的《平凡的世界》、黄仁宇的《万历十五年》、萧红的《呼兰河传》……不一样的书

品出不一样的风景。此外，该厂还开展了“我与诗歌”等征文活动，鼓励和引导职工“读好书、能干事、会做人”，让阅读变成习惯，成就更好的自己。

天峰药厂：合张影 换本书

近日，天峰药厂在收到公司的赠书后，在厂区内开展了“藏书、找书”活动。分别在“职工之家”、车间进出口处、部分办公室的橱柜等地方，放了数量不等的图书，等待职工来“找”，并为找到书的职工拍照留念。同时积极提倡职工之间互相交换阅读。有的员工读完书后立刻写了读后感，还选送参加了公司的阅读分享会。

华东公司：分享会 情谊浓

7月7日，华东公司党总支组织职工在草堂书院内举办了读书分享会，20多人参加了活动。11组员工现场分享读书体会，有原文朗读、读书故事、阅读心得，不仅丰富了员工的业余生活，也更加拉近了同事间的距离。股份公司政工部主任胡远莉、华东党总支书记吴秋林、党总支副书记綦春玉参加了活动。

销售公司：玩寻书 享阅读

6月20日上午，销售公司开展了“阅读大搜寻”活动。此次活动准备了30本书籍，藏于会议室、阅览角、健身区等一些公共区域。带着新奇与探索精神寻找经典读物，员工个个如福尔摩斯，过程充满种种乐趣。此次活动的意义不仅是寻获一本书，更

多的是引领大家将阅读融为一种生活方式，并创建良好的读书氛围。

宿迁医院：创氛围 齐分享

近日，响应公司工会关于开展“读经典·爱金陵”职工阅读活动的号召，宿迁医院工会拿出具体实施计划并通过微信平台发至各科。7月4日，院工会将推荐赠书分别藏在了医院收发室、图书馆、临床科室、药剂科、后勤处、急诊等科室，并将参加读书分享会邀请卡放于书中，让职工搜寻。当内分泌科医师曹维在办公室抽屉里找到一本《匠人精神》并收到邀请卡时，他兴奋地跳了起来，“希望多举办这类活动！”该院也用镜头记录了这一天的寻书情况，并做成了微视频发出，再次掀起了读书热潮，营造了浓厚的读书学习氛围。呼吸科、药剂处还用舞台表演的形式，与大家分享了读书的快乐。

仪征医院：闻饭香 寻书香

生活不只是忙碌的工作、家庭的负担，还应有眼前的阅读。6月20日，仪征医院在职工食堂开展了“阅读大搜寻”活动。藏书小组使出小时候躲猫猫的机灵，精心选择了一些藏书点。从电风扇上到暖气片下，从窗户旁边到背景墙后面，就连墙洞都用上了。职工们走进食堂后，未闻饭香，先寻书香。不一会儿，就从各个方位传来兴奋的惊呼声：“我找到了！”寻到书的职工欣然与书合影留念，并用一句话表达了爱书之情。为进一步推广职工阅

读计划，该院正准备成立职工读书组织，定期开展阅读分享活动。

安庆医院：寻好书 获寄语

“这里有一本《匠人精神》！”“这里有一本《人民的名义》！”“书里还有小卡片！”大家都沉浸在找到好书的兴奋中，原来是安庆医院正在全院开展“阅读大搜寻”活动。该院的“寻书”活动特别之处在于，邀请到各科室的病患及家属为医护人员写卡片随机塞进书里，字里行间都是暖心与感动。带着患者对医院的期望，以书为友、以书养志，增见识、拓眼界、提素质、塑形象，让医院书香满溢。

公司本部：找纸条 觅经典

6月21日，公司直属工会利用1个小时的午休时间，在公司本部开展了“阅读大搜寻”活动。由于场地限制，经过精心策划布置，直属工会将“藏书”改为了“藏纸条”，纸条上有的写有书名，有的则是鼓励的话语，如“你与经典只有一步之遥，加油”等，藏于公司公共区域，增加了活动的趣味性。直属工会群对整个活动及时发布了图文报道，活动效果热烈。

(一片 金陵药业 工会)

企业和员工纽带关系的思考

曾经读过《与公司共命运》这样一本书，书中阐述了企业和员工共命运在企业生存和发展中的重要性，列举了很多员工和企业共命运的实例。共命运可以理解为牢固的纽带关系，也许受篇幅所限，《与公司共命运》没有分析和阐明维系企业与员工的纽带究竟是什么，其实这是一个更加值得深入探讨的问题。

中国传统文化对个体和团体之间的纽带和伦理关系作了很多可贵的探讨和研究，但基本是重农抑商的农耕文明的产物，很多儒家的伦理阐述并不完全适合现代商业社会的伦理，但这不妨碍我们本着弃旧扬新的态度，并结合时代的新特点，进行综合创新和超越，部分解决在推进中国现代化进程中遇到的个人和团体的伦理问题。

我认为维系企业和员工的纽带关系可以总结为“利、义、情”三个方面。三个方面牢固而均衡，作为团体的企业和作为个体的员工便同心同德，能够真正做到共命运。三个方面薄弱而失衡，企业和员工离心离德也就成为无法避免的结果。在现实中，三个方面往往错综复杂的交织在一起，模糊了视线，很多问题变得是非难辨。

儒家主张义重于利，“君子喻于义，小人喻于利”出自儒家

经典《论语》。其实深究下去，论语中的君子和小人并非现代语义中的含义，春秋战国时期君子的原意是指食国家俸禄受供养的贵族，小人是指自食其力的纳税平民。“君子喻于义，小人喻于利。”这句话本身就值得重新认识和做更加深入的伦理判断。

“利”是现代社会企业和员工纽带关系的基础，这无须质疑和回避，共同的利益是维系个人和团体的必要条件，如果不是这样，现代企业中各种薪酬激励机制和股权关系的优化和设置也就失去了伦理基础。“利”也不能单纯和片面的理解为物资利益，员工在企业获得的“利”除了薪酬、股权和其它各种物质性的奖励，也包括专业知识和技能的增长，职业经历和人脉关系的积累等等。企业从员工获得的“利”除了员工付出体力和智力给企业带来的物质财富，同样也有企业人才结构的改变，创新思维、理念的带入和传播，甚至包括个人才气魅力对企业形象的助益等非物质性部分。

“义”在现代商业社会中可以赋予契约和法律层面的新的内涵。在企业 and 员工之间表现为对国家法律和彼此契约关系的共同遵守。例如企业和员工《劳动合同》的签订，各种规章制度的制定和履行有界定彼此权利的“利”的内涵，也存在彼此信诺履约的“义”的内涵。

“情”也是维系企业和员工的重要纽带，受东方文化影响深

远的很多中国和日韩企业尤其如此。人是有感情的动物，人情渗透在任何形式的社会关系中，企业和员工的纽带关系概莫能外。

“利、义、情”三方面的关系微妙，可以相互增益，也可以相互消减，共同的利益可以增进团体和个体的“义”和“情”。团体和个体在“利”这方面发生冲突，有的是“情义无价”，有的是“见利忘义”或者干脆来个“无情无义”。“情”可以巩固团体和个人的“利”和“义”，也可以伤害一方甚至是双方的“利”和“义”。“徇情枉法”可以解释成为“情”舍弃了“义”和“利”。企业和员工之间三条纽带彼此的增益和消减，就象中国传统文化中的阴和阳，时时运动转化，既相反又相成，高明的企业管理者要做的是维持一个绝妙的动态平衡。

想来想去，企业和员工的纽带关系既简单浅显又复杂深奥，《与公司共命运》这本书中很多的案例，都可以用“利、义、情”三方面去阐述和解释。

但愿我们企业员工中少一些“见小利忘大义”的小人，多一些“舍小利取大义”的君子。祝愿我们的企业是个“取利有道”但又“重情重义”的人性化的企业。

（一片 金陵药业 张宁）

浅谈《匠人精神》

秋山利辉著《匠人精神》这本书，三个序，前言和正文通篇看了一遍，感慨颇多。秋山先生在一个物欲横流的社会，心甘情愿花那么多精力和金钱培养弟子八年，让他们成为一流工匠。当他们可以为公司挣钱的时候，却让他们离开公司，各自创业，到底是什么样的一种精神支撑他这么做？用什么样的方法培养出全日本木工奥林匹克大赛的优胜者？从书中让我体会的是一种精神，一种态度，一种方法。

一种精神，你的责任就是你的方向，你的经历就是你的资本，你的性格就是你的命运！

“天将降大任于斯人也，必先苦其心志”，秋山利辉通过日本传统的学徒制，苦行僧似的集体简单生活，八年封闭式的严格训练，培养学徒们积极进取、专注、持久的精神。教导学徒们守住内心那份平静，勿忘初心，用一辈子的时间好好做事，芳流百世。秋山先生说，我们需要的不是“会做事”，而是“会好好做事”的人，什么可以定位为会好好做事？为社会，为他人工作，心怀感恩，以博爱之心，那么你的生命将会熠熠生辉。孟子有云：爱人者人恒爱之，拥有一颗感恩谦虚之心，想他人之所需，念他人之恩惠，满怀爱心，责任之心不令其从，自然时时督促自己达

成。事事力求完达，美好，持之以恒，坚持不懈，终能修成正果。

一种态度，美好是属于自信者的，机会是属于开拓者的，奇迹是属于执著者的！

态度决定命运，一个普通的工匠想要成为匠人，那么就要有“好好做事”这个态度，坚持不急功近利，不做倨一时的成绩，真正沉下心来历练，挥洒汗水，处处严要求，时时高标准，把握每一个细节，不放过任何一丝缺陷，探究每一个模棱两可，追求的是“当今时代需要的一流工匠”，那么“每天拿出101%的努力挑战工作”，“越是笨拙的人越能成为一流人才”也就水到渠成了。学无止境，厚德载物。玉不琢不成器，人不学不知道。学习和不断的探索是人类不断前行的基础。

一种方法，复杂的事情简单做，你就是专家。简单的事情重复做，你就是行家。重复的事情用心做，你就是赢家！

匠人精神中的匠人须知30条，给出了一名匠人者，如何修行的方法。虽然这些条文都是很基本的行为规范，但可以看出是用95%的时间去培育人格，用5%的时间教授技能；先育其德，后传其技；只有品行良好的人，才能制作出精致的产品。德者，事业之基。培养出一个德高之人，才能在市场竞争中凝聚人才，汇聚资源，有效地布局操纵，良好地维持人、财、物，将团体最大的合作力爆发出来。

你若不想做，总会找到借口。你若想做好，总会找到方法！

现实生活中，我们每个人都会有一份属于自己的工作，其不同之处仅在于：各自工作中所要完成的任务及方式相异。我们每个人在自己的工作岗位上，有的人终其一生不过原地踏步，而有的人却在平凡的工作岗位上如鱼得水、得心应手、有声有色。最根本的原因只是他们对自身工作的认知和对待工作的态度及处理方法不同。只有那些脚踏实地，积极主动尽职尽责地工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责，在自己的领域里力争出类拔萃，才能获得上下的一致认可。

我不是大师，做不成惊天动地的伟业。我能做的，就是踏踏实实，认认真真把自己手头的工作做好、做精、做到极致，对工作始终抱有一份热爱，抱有一份执着和敬重，怀揣匠心，做好工作，这，就是我的信仰！管理方法容易学到的，而精神是需要领悟的，希望公司管理能够借鉴到秋山先生的匠人精神，实力不断壮大，汇万千人才，成就百年强企。

（一片 金陵药业 张雳）

【技能竞赛】

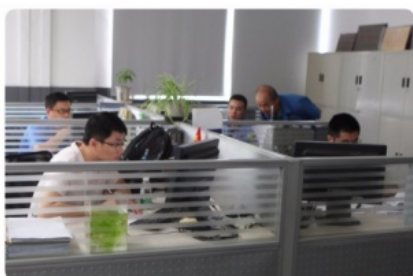
2017 威孚集团多品种总装技能挑战赛

——WFJN 赛区纪实



8月27日，由威孚集团工会主办，蓝鹰队承办，WFDS、WFMS和WFJN三个事业部共同参与的2017年多品种总装技能挑战赛，首站在WFJN拉开序幕。

本次多品种总装技能挑战赛参赛的三个单位各由8人组成，



其中工艺工程师1人，质量工程师1人，制造工程师1人，领班1人，一线工人4人。一线工人、制造工程师、领班6人在流水线上完成除本部门以外的两个单位的总成泵各一台。质量工程师和工艺工程师根据比赛前提供的视频编写非本事业部的两种产品的PFMEA、CP、WI，并对原

技术文件提出改进、优化建议。

赛前，WFJN 制造二部领班严群为 WFMS、WFDS 参赛的选手们演示了比赛泵体的装配流程。

比赛中，两队选手对装配的泵体都是首次接触，每位选手沉着冷静，细心揣摩，手到擒来，独立完成自己的新作品。充分展示了 WFDS 和 WFMS 选手的精湛操作技能。

WFJN 参赛选手分别负责六个工位的裁判评分和本工序的比赛保障工作。



事业部之间的不同品种的生产操作技能比赛，在威孚集团还是第一次举办。WFJN 组织的首场多品种总装技能挑战赛，为下两场比赛积累了引以借鉴的经验，接下来的系列赛将会更加趋于成熟。

(三片 威孚金宁)

【素质提升】

绽风姿协力拓展 聚力量促轻纺发展

——南京轻纺产业集团工会干部培训班圆满结束

为了不断提高工会干部素质，充分发挥工会在党联系职工群众的桥梁纽带作用，切实提高工会干部做好维护员工合法权益的工作能力。9月14日，轻纺产业集团工会组织部分工会委员、基层工会干部开展了为期一天的培训、拓展活动，近50名工会干部参加了此次培训。

轻纺产业集团党委副书记、工会主席季宁同志作了开班动员讲话。她首先强调大家必须认清当前经济社会发展形势，切实增强学习的主动性、自觉性和紧迫性，不断提高自身素质，努力把思想和行动统一到集团党委的决策部署上来，工会干部要通过培训，进一步提高政治素质；进一步提高知识水平；进一步提高工作能力。同时，季宁同志要求参加培训人员，珍惜培训机会、遵守培训纪律、转化培训成果，聚精会神，端正态度，增强此次培训的实效。

为提高培训成效，轻纺集团工会做了充分准备，合理安排培训课程，邀请江苏省总工会基层工作部副部长杨树华作了《推动企业民主管理》的专题讲座。重点围绕工会重点工作，从工

会改革、基层民主管理、基层工会规范化建设、社会转型期职工代表的定位与作为等方面进行专题讲授。杨部长的讲课紧接地气、深入浅出、生动精彩，深深吸引了每一位学员，赢得了阵阵掌声。

专业知识培训后是紧张激烈的拓展训练。以“桥梁纽带、凝聚力量、共创和谐”为主题思想，学员们在培训师的带领下，通过生动有趣有交互式游戏和挑战高难度的体验项目，亲身体会学习，透过讨论分享，把枯燥的管理理论在活动中融汇贯通，通过体验、发表、反思，促进了内部沟通，融洽团队关系；树立相互配合、相互支持的团队意识。

通过培训，参训人员普遍反映，本次培训内容丰富实用，从理论到实践，从宏观到微观，相互结合，相互补充，实用性、针对性强，为今后更好地开展工会工作奠定了理论基础，更加坚定了做好工会工作的信心和决心。

（二片 轻纺产业集团工会）

【安全生产】

WFJN 举办 2017 年度消防安全教育培训

8月25日下午，威孚集团在办公楼二楼培训室举办今年第二次消防安全教育培训。培训特邀安渠消防培训中心教员姜明授课。来自各部门安全管理人员共40人参加了培训。

姜明教员通过一幅幅详实的火灾现场惨烈的图片和视频。一桩桩火灾事故的案例剖



析，让员工受到生动形象的消防安全知识教育。

姜明将员工带到室外，在燃起的火盆旁，指导员工正确使用消防器材和灭火方法。

通过培训，

普及了员工的消防安全知识，增强了自防自救意识。员工们深刻感受到加强消防安全工作的必要性和重要性。



(三片 威孚金宁 王晓燕)

公司内落地实施，完成集团内第一批试点的任务，也相继迎接了包括哈尔滨市安监局、南京市安监局诸多领导等的莅临指导，均得到了一致好评。“问安”APP系统的主要功能是用信息化的手段完成安全检查的全过程，实现线上线下的联动检查，它的功能涵盖了检查计划的制定、安全检查的实施、隐患的整改和信息上传等安全检查全过程。应用此APP系统，要有三个前提作保障：一是企业隐患底数要清，企业应在全面排查的基础上，摸清危险源、风险点，列出隐患清单，并对列入清单的各种隐患进行分析，分析可能引发的事故类型；二是企业应制定安全检查标准，集众人智慧有针对性地列出隐患整治和事故防范措施；三是企业要明确各重点部位的责任人，打通安全检查和隐患上报全过程，实现全员参与安全检查、属地责任人监督落实整改、安全管理人员复查上报等安全管理全过程的信息化管理。公司的安全管理人员在认真排查本单位隐患的基础之上，经过多次讨论，形成相对完善的隐患清单，并与APP系统开发单位的工程师们反复交流，将安全管理与移动互联技术融合，为实现精准、精细和精益管理作出不懈努力，真正构筑了“安全管理”新模式，实现“线上线下”双联动。除了“问安”APP的落地实施外，公司的安全生产也在向着智慧制造的方向努力，生产过程伴随着数据监测，工程设备伴随着数据化操作，这既能为生产提供安全管理服务，也能根据提

供的安全指标和预警指标来调整生产工艺。用智慧引导安全生产，让设备如同有了眼睛、耳朵和嘴巴，能看能听也能沟通，安全生产也就能成为一个有机的整体。

长期以来，金陵药业公司领导高度重视安全生产智能化、信息化工作，公司李春敏董事长在日前的公司年度安全工作会议上强调公司全体员工要居安思危，主动适应新常态，充分利用安全生产信息化手段找准薄弱环节，强化问题整改落实。企业的安全管理涉及到人、机、物、法、环等诸多环节，但是人的影响是首要的、关键的，不仅在于安全要靠人来保障，更是因为安全要靠全体员工的集体智慧，给安全生产插上“智慧”的翅膀，才能最终实现习近平总书记多次强调的牢固树立安全发展理念，坚持人民利益至上，始终把安全生产放在首要位置，切实维护人民群众的生命财产安全。

（一片 金陵药业 李剑）

【活动札记】

关注健康 感受温暖

酷暑来临之际，7月13日下午，为提高公司广大员工“努力工作，关注健康，享受生活”的安全健康意识，关爱更年期女职工的身心健康，工美公司工会特邀南京市妇幼保健院妇女保健所主任医师孔晶，在公司会议室进行了一场职工“更年期保健知识”讲座。



会议室里坐满了前来听讲的适龄女职工，还有少数大龄男职工也欣然参加。孔主任以她丰富的医学常识和临床经验，利用图文并茂的讲座课件，从更年期保健的方方面面进行了科学而细致的讲解。讲课期间她还与大家互动，做起了保健操，课堂气氛热烈而祥和，充满了温馨。台上老师讲的认真，台下学生听的仔细，大家希望这样有益健康的活动多多益善，以进一步增强健康保健意识，在享受生活的时候更加努力的工作，为公司的可持续性发展做出自己应有的贡献。

（一片 工美）

举办掇蛋比赛 激发团队精神

为庆祝先正电子公司成立六十周年，进一步激发员工的团队精神，更好地引领员工快乐工作、快乐生活，以积极向上的激情投入到工作中去，公司在2017年8月10日至8月23日期间举办了第六届“先正杯”员工扑克牌掇蛋比赛。

扑克牌掇蛋比赛已经成为先正企业员工文化生活中不可缺少的一项集竞技性、趣味性于一体的娱乐活动，同时深受公司员工的欢迎。“先正杯”员工扑克牌掇蛋比赛已经成功地举办了五届，员工参与度极高。本次比赛由工会负责具体策划、组织、后勤、服务等工作，比赛时间均安排在下午16点后进行。比赛规则在总结前五届经验的基础上进行了规范，采用了限时计分淘汰制，以杜绝中途退赛现象，更好地让选手们充分展示高超牌技，激发积极向上的团队精神。

当举办第六届“先正杯”员工掇蛋比赛的通知于8月8日一发布，各分会主席就积极行动并进行组织，员工们更是积极响应、踊跃配对报名参赛，到8月11日报名截止日共有108名选手组成54支参赛队伍。比赛第一轮以抽签形式决定对手，每场比赛必须打满100分钟，取比赛积分前八的队伍按积分编排确定对手进入半决赛，再取积分前四的队伍按积分编排进入决赛。

8月15日16点30分，下班铃声响过以后，第六届“先正杯”员工掇蛋比赛正式在公司办公楼四楼的多功能厅拉开了帷幕。所有参赛的选手们以高昂的斗志认真打好每一级，不分高低决不罢休，每一组都是在打满100分钟才分出胜负，并产生了初赛积

分前八的选手。根据赛程安排，工会又分别于8月21日和23日在公司二楼小会议室组织了半决赛和决赛。

8月23日，通过前两轮比赛产生的选手最终会师决赛场。16点刚过，选手们就以饱满的精神状态进入了决赛，各自进行精心编排、巧妙组合，认真考虑出牌次序，体现了公司员工一种奋发向上、不断进取的精神！经过100分钟的激烈角逐，胜负已分，第六届“先正杯”员工掼蛋比赛的名次终于产生了！冠军由设备部的孙青松/王超夺得，亚军由行政部的王立华和设备部的邹传华取得，季军分别由膜式分厂的蒋进鹏/陈平刚和史传鹏/陈世龙获得！

爱掼蛋，享生活。通过举办这次掼蛋比赛，各参赛队员以“友谊第一、比赛第二”的宗旨，严格遵守比赛规则，聚精会神、谨慎出牌，赛出了风格，赛出了水平；选手们团结合作、配合默契，既展现了团队的协作精神，又展示出个人的技战水平；比赛的现场气氛热烈而又和谐，不时爆发出赞赏声和评价声，达到了活动的预期目的，取得了圆满成功！本次比赛的成功举办，放松了员工的身心，缓解了员工的压力，架起了员工沟通的桥梁，促进了员工的相互了解与情感交流，激发员工积极向上的团队精神，取得了良好的效果。这不仅丰富了公司员工的业余文化生活，而且让公司员工拼搏、进取的团队精神得到充分体现，同时也向公司成立六十周年献上了一份厚礼！

（先正电子 吴进林）

走近非遗文化 争做小传承人

——记2017南京工美“文博之夏”亲子夏令营

“民间文化是人民群众创造的最古老文化!”8月22至23日,为弘扬中华民族非遗文化,让传统艺术走进千家万户,玄武区机关“文博之夏”亲子夏令营在南京工艺美术大楼如期举行。短短二天传统手工艺培训,让孩子们在南京工美渡过充实而有趣的美好时光。



2017玄武机关“文博之夏”亲子夏令营由南京市工艺美术总公司主办,玄武区委区级机关工委、玄武区机关工会联合会协办,此次夏令营活动主题为“走进金陵历史 共享文化传承”。为期两天的手工实践小课堂,在市级非遗南京剪纸传承人张钧老师和南京泥塑传承人朱敬伟老师的指导下,孩子们都卯足了劲,动手认真地创意手工作品,决心要为自己

制做的第一件手工作品,赢来民间艺术家的认可!

早晨九点半,夏令营活动正式开始,在世界级非物质文化遗产南京剪纸传承人张钧老师的指导下,孩子们用手中剪刀剪出各式图案的同时,更多的了解到南京剪纸的历史文化。只见张老师先从折纸手把手教起,然后就像变魔术般在手中剪出窗花或小动物等,孩子们目不转睛地看着,真是开心极了!接着,张老师又

仔细地教他们依据准备好的样稿剪作品，“老师，翅膀怎么办？”“老师，又剪走形了怎么改？”……张老师走到孩子们身边一一耐心指教。短短两个小时手工剪纸的学习，每个孩子把亲手制做的剪纸艺术品都小心翼翼地夹在书本里珍藏。



泥塑艺术是中国的民间艺术，于2006年入选为中国非物质文化遗产。此次实践课堂传习泥塑项目的是市级传承人朱敬伟老师，他耐心介绍泥塑艺术的历史起源，同时还和家长们聊起儿童的兴趣培养。朱

老师认为：“民间手艺可以充分激发想象力和创造力，绝不是只有弹钢琴和拉小提琴才叫艺术家，学习泥塑也同样能培养出优秀的民间艺术家！”朱老师的泥塑课生动活泼，孩子们认真地跟着他学习捏小鸟、兔子等，还争先恐后地将自己的作品递给朱老师点评，热闹的手工课堂在一片欢声笑语中结束了。看到孩子们喜欢上传统泥塑手艺，朱老师脸上也露出了欣慰的笑容。

当前，全社会都在倡导并启动“非物质文化遗产抢救与保护工程”。南京工美作为南京市非遗文化项目传承基地，本次非遗实践活动的开展，意在使更多青少年对传统工艺进一步了解和认知，让孩子们在争做“小小非遗传承人”的过程中，培养对手工艺的浓厚兴趣，从而更加热爱中国传统文化，携手南京工美积极宣传推广民间艺术，为传承和弘扬中华民族优秀非遗文化而不懈努力。

（一片 工美 罗艳）

拔河比赛

9月江南一小野田公司进行停产大修，9月5日下午，工会组织了一场拔河比赛。四个分会共组成了10支队伍，大家参与热情很高，大力士们水平也很高哦，现场气氛很是热烈。

比赛气氛异常激烈，随着队伍的移动，人群中涌起一阵阵欢呼声，僵持过程中队员们拼尽全力死死撑住，谁也不肯轻易认输，这真是一场场力气与毅力的较量！这项活动一直是矿山分会的强项，最后果然不出所料冠军被矿山分会拿下！



通过这次活动，使江南一小野田公司员工的身心得到放松，给大家相互间的了

解和沟通的机会，既锻炼了身体，也增强了凝聚力，就如活动的主题：心往一处想，劲往一处使！

（一片 江南 - 小野田 汤红艳）

【心灵感悟】

叶的智慧

叶，生机盎然，青春的颜色。嫩的放肆，茁壮的生猛，退却芳华的安然。一人一心，一花一叶。

一叶一菩提，一花一世界。

风过留痕，笑看花开向暖。叶是禅意的叶。三月的春风是醉人的酒，滋润着姹紫嫣红。而，紫是花的紫，红也是花的红。唯叶，自醉，安然。在春风暖开万物前，芳草点点，杨柳依依，淡淡清香的叶浅浅地笑，默默守着柔柔的温润，等待着炽热斑斓的五彩缤纷。叶，温柔了整个春。

一叶而知秋，叶落归秋。

一叶落知天下秋。树高千丈，叶落归根。当第一缕秋风裹起第一片叶，慢慢坠落红尘，悠悠然沉淀，那是一种忧伤而晴朗的美丽。化作春泥呵护万物，这是叶的自豪，也是叶的使命。携一缕阳光，便温暖的成长，放射诱人光芒；呼一丝凉意，便枕满身安稳，飘散沉沉的暗香。待到花开之日，又是一世英雄豪肠。叶，留恋了整个秋。

牡丹花好，还要绿叶扶持。

与花扶持是叶的执念，抬头俯首静听风雨，不争不抢。或许没有叶陪伴着的花也是落寞的吧，所以叶才会倾其一生不离不弃陪伴左右，直到风吹起如梦的叶，轻飘飘的棉絮一般，叶也应该还在梦着明朗葱茏的春天吧。叶，守候了整个四季。

我愿是一片叶。

（工装公司 徐勤秀）

《叶的智慧》赏析

许久未能读到徐勤秀的散文作品了，或许是因其前一段时间喜事连连，忙于结婚生子吧。我衷心地祝福她，但我对她的来稿，是有期待的。

今天读了她的新作《叶的智慧》，欣喜之余，也感到此文的思绪和文笔又成熟了许多。可以说，这篇散文的立意高远，寓意深刻，风格清逸，情感浓烈，笔法自然酣畅，令人读之有味，掩卷还思。

作者对叶的观察是细致的。“叶，生机盎然，青春的颜色。嫩的放肆，茁壮的生猛，退却芳华的安然”。这样的描写，不仅是对所睹之物的真实写照，更是一种心灵深处的感悟，所以才有“一叶一菩提，一花一世界”。用禅意去观察、去体验、去深悟、去遐思，得出了叶是有“智慧”的结论，已然情不自禁，有感而发，并寄情于笔端（或是键盘），得以和他人一同分享，一同感悟。

作者对叶的作用是感佩的。“化作春泥呵护万物，这是叶的自豪，也是叶的使命”；“牡丹花好，还要绿叶扶持”；“叶，温柔了整个春”；“叶，留恋了整个秋”；“叶，守候了整个四季”。世界是“炽热斑斓”、“五彩缤纷”的，人们欣赏这个世界的目光，可能更多地会聚焦于争奇斗艳的百花，而不会专注于平淡无奇的绿叶。在作者看来，叶并不因此而落寞，叶是“自醉”和“安然”的。

作者对叶的品质是赞赏的。“在春风暖开万物前，芳草点点，杨柳依依，淡淡清香的叶浅浅地笑，默默守着柔柔的温润，等待

着炽热斑斓的五彩缤纷”；“与花扶持是叶的执念，抬头俯首静听风雨，不争不抢”。而叶，是有理想和追求的，“或许没有叶陪伴着的花也是落寞的吧，所以叶才会倾其一生不离不弃陪伴左右，直到风吹起如梦的叶，轻飘飘的棉絮一般，叶也应该还在梦着明朗葱茏的春天吧”。叶，又是有胸襟和情怀的，“携一缕阳光，便温暖的成长，放射诱人光芒；呼一丝凉意，便枕满身安稳，飘散沉沉的暗香”。叶没有因秋风萧瑟而伤感，没有因落叶满地而消沉，而是“待到花开之日，又是一世英雄豪肠”。叶的豪情是温婉含蓄的，叶的格调是清高俊朗的。

此文的构思与结篇精巧而朴素，遣词与造句华采而隽永，字里行间洋溢着饱满的热情与丰富的想象力，读之有一种诗的意境和韵味。从叶的颜色、形态，到春风的滋润、秋风的无情，让我们看到了春带来的生机，也看到了秋蕴含的哲理；从叶的成长、历练，到叶的使命的完成，点明了文章的主题——叶是智慧的，叶是无私的，叶的精神是永恒的。

作者是喜爱叶的。这种喜爱是一种欣赏，是一种陶醉，是一种情感寄托，也是一种品格的自勉、修为的自励。“我愿是一片叶”，是作者的志向。我想，这也应该成为我们的人生态度和处世信条，愿作绿叶，装点关山，扮靓世界。

（工装公司 李晓纯）



南京新工投资集团有限责任公司工会
地址：唱经楼西街 65 号