

南京新工投资集团简报

2018 年第 2 期

总第 123 期



南京新工投资集团
NANJING NEW INDUSTRY INVESTMENT GROUP CO.,LTD

2018 年 1 月 30 日

目 录

1、聚众人智慧 谋发展大计.....	2
2、加强目标责任考核 从严抓实基层党建.....	3
3、新工投资集团召开 2017 年度安全生产汇报交流会	4
4、加大投资力度 推进高质量发展.....	5
5、实施创新驱动战略 增强发展内生动力.....	6
6、新工集团参与的广发信德 Bay City Capital 国际生命科学基金 已投项目 Menlo Therapeutics 成功在纳斯达克上市.....	8
7、宝庆党委召开党员领导干部专题组织生活会.....	9
8、找短补缺夯实基础 优化提升建强堡垒	10
9、深化企业改革 转变经营机制.....	11
10、资源互补 合作共赢.....	13
11、砥砺奋进的 2017 定格最美的画面	13
12、简讯.....	16

聚众人智慧 谋发展大计

新工集团召开 2018 年工作务虚会

1 月 19 日至 21 日，新工集团召开 2018 年工作务虚会，回顾各部门 2017 年工作完成情况，分析存在的问题和不足，围绕贯彻落实市委“对标找差、创新实干”工作部署、落实市委 2018 年 1 号文精神以及“市政府关于推进市属国有资本做强做优做大的实施意见”，提出 2018 年工作思路和措施。集团全体领导、总监、中层以上干部及外派、下派人员参加了会议。会议由洪礼来总经理主持。

会上，集团各职能部门负责人、专职董监事、外派、下派人员汇报了 2017 年度工作完成情况和 2018 年工作打算，并站在集团全局高度，围绕投资项目、技术创新、资源盘整、党建品牌建设等重点重点工作提出了想法和建议。

集团分管领导分别从各自分管工作出发，总结了 2017 年工作，畅谈了 2018 年的设想。有的提出了投资拉动、创新驱动、改革推动、上下联动的发展思路；有的针对供给侧结构性改革，提出了推进目标；有的围绕推进“两个转型”，从管资本角度提出了想法和建议；有的提出，推进项目投资和科技创新要有抓手，上下协同形成合力；有的提出创建“五彩党建”塑造新工党建品牌，加强企业文化建设，提升集团软实力的建议；有的指出，创新驱动是系统工程，要坚持问题导向、需求导向，务实求效。

洪礼来总经理对会议进行了总结。他说，此次务虚会开得很成功，是一次思维的盛宴，思想的碰撞。要把想法变成现实，关键在于抓好落实。要抓紧完善各项考核激励办法，通过好的机制保障，构建积极向上的企业文化和干事氛围，激发全体干部员工行动起来，在新的一年里创造新的工作业绩。

蒋兴宝董事长在会上作讲话。他肯定了 2017 年集团各项工作取得的成绩。并从九个方面对 2018 年的工作作出了部署：一是认真贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照市委市政府的决策部署，在新工集团把十九大精神落到实处；二是树立新工集团新形象，通过改革创新、项目投资，推动集团发展迈上新台阶；三是聚焦中心工作，一心一意谋发展，聚精

会神抓项目。尤其要在存量盘整和增量投资上做文章，加快投资，精细管理，优化流程，防控风险；四是加强干部人才队伍建设，培养造就素质好、能力强的干部人才队伍；五是创新体制机制，完善激励约束制度，营造干事氛围；六是高标准、严要求，通过对标找差，促进管理规范化、标准化、精细化；七是强化稳定保障。树立以人民为中心的发展思想，积极为职工群众办好事、办实事；八是营造“诚实敬业、创新一流”的企业文化；九是坚持全面从严治党，建设清廉新工。最后，他就如何推动工作提出三点要求：一要振奋精神；二要保持“诚实”“扎实”“踏实”的三实作风；三要努力干、加油干，干出特色，干出成绩，干出风貌。（办公室 顾洋欣）

加强目标责任考核 从严抓实基层党建

集团党委召开 2017 年度党组织书记抓基层党建述职评议考核会

1 月 11 日下午，南京新工投资集团党委召开“2017 年度企业党组织书记抓基层党建述职评议考核会”，集团领导、各部门负责人、各企业党组织书记、纪委书记、党代表、群众代表共计 70 余人参加会议，市国资委党群处调研员彭邦超出席会议。会议由集团党委副书记、总经理洪礼来主持，集团党委书记、董事长蒋兴宝出席会议并对现场述职进行点评。



本次述职评议采取书面述职与现场述职相结合的方式，书面述职材料提前交参会人员审阅，并汇编成册现场发给每位参加人员。南京化纤、南京医药、化建集团、工艺美术、艾德凯腾等 5 位党组织书记依次进行现场述职，采用 PPT 形式，重点围绕企业党组织学习贯彻党的十九大精神和上级党建工作部署、落实党建重点工作任务、推动全面从严治党向基层延伸等工作责任落实情况以及 2018 年工作思

路等进行了述职汇报,与会人员根据述职情况对企业党组织书记抓基层党建工作进行了评议。

集团党委书记、董事长蒋兴宝同志在听取现场述职后对各企业抓基层党建工作情况进行了点评。他指出,各企业都能按照市委、市国资委党委和集团党委的工作要求,强化工作责任,较为圆满地完成了工作任务,但在逐级传导压力、基层党建标准化建设、党建工作品牌培育、干部人才选拔培养、党建工作创新等方面仍有不足之处。他对下一步党建工作提出明确要求,一是突出责任落实,强化压力传导,进一步强化党组织主体责任,将党建工作目标细化落实到每一级党组织和每一位党员,层层压实责任;二是强化学习教育,提升政治意识,认真学习宣传贯彻党的十九大精神,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,以习近平新时代中国特色社会主义思想引领方向、指导工作、推动实践;三是强化人才培养,抓好队伍建设,谋划做实人才发展规划,建立完善的后备干部和人才库,打造一支忠诚担当、能谋善断、廉洁高效的干部人才队伍;四是创新工作抓手,提升工作水平,全面推行“互联网+党建”工作模式,构建科学规范的党建工作体系,不断创新工作载体和方式方法,以党建信息化推进创建党建工作品牌,优化工作流程,提升党建工作质量和水平,为建设“强富美高”新南京、谱写新工集团发展新篇章不懈奋斗。(党建工作部 巫媛珺)

强化责任担当 确保安全生产

新工投资集团召开 2017 年度安全生产汇报交流会

1月17日上午,新工投资集团在集团本部召开2017年度安全生产汇报交流会。市安监局副局长程光明,集团总经理洪礼来、副总经理王雪根、相关部门负责人,南京医药、金陵药业、南京化纤、轻纺集团等十四家重点企业主要



领导、分管领导及经济运行部负责人参加了会议。会议由集团安全总监邹克林主持。

会上，经济运行部通报了集团 2017 年度安全生产情况及 2018 年工作重点。各参会企业详细汇报了本单位 2017 年安全生产情况，安全责任体系和安全管控体系建设、创新做法、工作特色和亮点及 2018 年工作思路，并对市安监局给予的大力支持和帮助表示感谢。

洪礼来总经理在讲话中对下属企业的辛苦付出和为集团安全生产工作做出的贡献表示感谢，对 2017 年的安全生产工作亮点和成绩给予了肯定。同时对 2018 年的安全生产工作提出五点要求：第一，高度统一思想，深化安全理念；第二，绷紧安全生产这根弦，牢固树立安全生产意识，保持清醒头脑；第三，强化日常管理，落实安全责任；第四，要结合本单位实际情况，制定出安全生产的标准，尤其是做好预判，防患于未然；第五，做好安全生产保障工作，要有“人”，有投入，有考核。对从事安全生产管理人员要尊重，高看一眼。

程光明副局长对集团的安全工作表示充分肯定。他认为，首先，集团领导对安全工作非常重视；其次，集团安全工作做得比较实，亮点多，值得在全市范围内推广；再次，在既面临发展压力，又要安全维稳，既有老的业态，又有新的模式的情况下，新工集团领导亲自带队检查，高度重视，敢于担当，敢于把安全生产工作抓好抓实，展示出一支懂业务、敬业心强的管理团队，为全市稳定做出了应有的贡献。他对新工集团安全生产工作提出五点想法和建议：一是要进一步落实企业主体责任；二是要加强隐患排查和风险管控；三是要加大本质安全投入；四要打造企业安全文化；五要进一步加强应急演练，特别是现场演练、应急处置。

(运行管理部 丛洋)

加大投资力度 推进高质量发展

新工集团召开 2018 年度投资工作务虚会

1 月 15 日下午，新工集团在集团本部召开了 2018 年度投资工作务虚会。集团

总经理记洪礼来、副总经理王雪根、总会计师姚兆年、集团相关部门负责人，南京医药、金陵药业、南京化纤、先正电子等四家重点企业主要领导、分管领导及投资部门负责人参加了会议。会议由副总经理王雪根主持。

会上，投资发展部通报了集团 2017 年度投资完成情况及 2018 年重点投资项目安排。参会各单位汇报了本企业 2018 年投资工作总体安排、一季度重点项目及实施措施，并对集团投资工作提出了很好的建议。集团各职能部门负责人根据部门职能对 2018 年投资工作进行了交流。

姚兆年总会计师表示，2018 年是集团投资工作的关键之年，要在规范运作的基础上，讲求项目投资可行性，逐步形成多种投资方式并驾齐驱的势态；要建立良好的投资工作机制，加大财务工作与投资工作融合力度，构建有效的风险防范体系。

王雪根副总经理表示，2018 年集团投资工作要调动核心企业积极性，加大基金化运作力度，通过科技孵化等手段储备优质项目，逐步建立起以“核心企业+基金化运作+科创载体”为核心的母子公司协同发展战略模式。

最后，洪礼来总经理对会议进行了总结，并对 2018 年投资工作进行了部署。他强调，2018 年是完成集团“十三五”规划的承上启下之年，投资工作将是各项工作的重中之重，集团上下要凝心聚力、主动出击，开创投资工作新局面。

（投资发展部）

实施创新驱动战略 增强发展内生动力

新工集团召开 2018 年度科技创新工作务虚会

在市委 2018 年 1 号文件出台之际，新工投资集团于 1 月 17 日下午召开 2018 年度科技创新工作务虚会议。集团总经理洪礼来，集团副总经理王雪根、总会计师姚兆年及相关职能部门负责人，南京医药、金陵药业、南京化纤、先正电子、宝庆银楼、机床集团等六家重点企业主要领导、分管领导参加了会议。会议由王雪根副总经理主持。

会上，集团经济运行部简要汇报了集团 2017 年度科技创新重点项目完成情况及 2018 年工作计划。参会各企业介绍了本单位 2017 年项目申报进展、科创工作亮点及 2018 年工作计划安排，交流了各自成功经验、分享了政策动态信息，并对集团《鼓励企业创新发展奖励办法（试行）》提出了建议。集团各职能部门负责人对科技创新工作谈了各自的见解和想法。



姚兆年总会计师指出，集团发展要依靠投资和创新双轮驱动，所有全资、控股企业要在创新意识、文化、氛围上有所提升。他表示，从财务工作角度，要把创新工作的想法和要求贯彻下去，为集团的科技创新工作提供保障。同时建议进一步研究细化对核心科研人才激励方案。

王雪根副总经理对集团和企业两个层面科技创新工作的重点分别做了阐述。他指出，企业科技创新工作重点做好六项工作：一是“创牌子”，加强高新技术企业及国家、省级、市级载体建设和项目上申报，创出品牌效应；二是“建团队”，加大对研发人才、技术人才的培养和引进，完善相关团队建设；三是“盯项目”，围绕项目，做好科技创新工作；四是“争政策”，要了解产业政策、税收政策、财政政策，同时做好加计扣除工作，保证完成全年目标任务；五是“抓技改”，加大对技术改造投入，实现产业技术升级；六是“创模式”，创新工作模式，向行业先进企业学习，通过信息化、互联网等为客户提供增值服务，向外搭建载体，打造新的业态模式。集团重点从三个方面推动创新工作：一是营造激发创新动力的机制体制；二是搭建好开放式的创新载体，吸引人才；三是通过基金并购实现技术创新，以项目投资带动创新驱动。

洪礼来总经理对会议进行了总结，并就如何抓好科技创新提出以下要求：第一，企业主要领导要高度重视，把大家的积极性调动起来；第二，在原有存量基

基础上，注重重大项目和科技创新的增量项目；第三，改进激励方式，制订奖励办法，对创新工作作出贡献的创新团队实行“点对点”的直接奖励；第四，领会贯彻市委 1 号文件精神，把相关政策落实到企业实际中；第五，学习借鉴先进企业一些好的经验，对通过科技创新产生增量效益的企业领导班子要给予超额奖励；第六，完善推进科技创新的工作机制，形成上下协同、共同促进的工作格局。

(办公室、经济运行部)

新工集团参与的广发信德 Bay City Capital 国际生命科学基金 已投资项目 Menlo Therapeutics 成功在纳斯达克上市

2018 年 1 月 25 日，新工集团参与的广发信德 Bay City Capital 国际生命科学基金（以下简称“基金”）已投资项目 Menlo Therapeutics 成功在纳斯达克上市，股票代码“MNLO”。基金作为基石投资者投资了 212.5 万美元，并于 2017 年 7 月在 C 轮融资中投资了 300 万美元，合计投资 512.5 万美元，基金目前持有约 1.6% 的完全稀释后股权。按上市首日收盘价计算，Menlo Therapeutics 市值为 6.85 亿美元，归属基金的总价值为 1110 万美元，相当于基金总投资额 2.16 倍。

Menlo Therapeutics 公司成立于 2011 年，原名 Tigercat Pharma，是一家临床新药开发企业，专注于慢性瘙痒症和慢性咳嗽两大治疗领域。此次 IPO 融资 1.09 亿美元，所获资金将用于公司核心产品小分子化学药色洛匹坦（Serlopitant）正在进行的 II 期临床试验，以及计划中的 III 期临床试验。

2016 年 4 月，新工集团作为产业投资人出资 3000 万元人民币参与广发信德 Bay City Capital 国际生命科学基金，以强化新工集团在生物医药产业领域的投资布局。基金总规模 3 亿美元，首期规模 9765 万美元，主要投资孵化世界前沿生物医药创新技术产品。经过一年多运作，基金已成为一支活跃在国际生命科学领域的风险投资基金，并被美国生物技术领域权威媒体 ENDPOINTS NEWS 评为“2017 年 50 大最活跃的生物了制药风险投资基金”。截至目前，基金已投资

包括 Menlo Therapeutics 在内的 8 个项目，分配投资额度 6000 万美元，完成基金总规模超过 60% 的投资。基金已投项目中，有 4 个项目在 2017 年先后荣获了生命科学领域的国际荣誉。除 Menlo Therapeutics 外，预计 2018 年还将有 4 个已投项目实现 IPO。（投资发展部）

为党性修养“补钙” 为企业发展“鼓劲”

——宝庆党委召开党员领导干部专题组织生活会

元月 26 日上午，宝庆党委召开党员领导干部专题组织生活会。公司领导班子成员以学习贯彻党的十九大会议精神，落实中央八项规定、转作风改作风情况为主要内容，对照形式主义、官僚主义 10 种新表现，结合各自思想、组织、作风、纪律等实际，进行党性分析、开展批评和自我批评。新工集团总经理、党委副书记洪礼来，集团党建监督员刘秀梅莅临专题组织生活会，检查指导相关工作并提出具体要求。

集团下发《关于认真开好 2017 年度民主生活会及组织生活会的通知》后，宝庆党委高度重视，及时组织领导班子成员展开交流讨论 3 次；班子成员与党员干部谈话、走访 16 人次；组织 20 名员工代表参与的征求意见座谈会 1 次，收集整理相关意见建议 14 条，相关意见及时反馈对应领导班子成员，整改工作持续进行。

会上，宝庆领导班子成员依次就自身不足和存在问题进行自我批评，对班子成员间加强交流，提高工作效率、减少流转环节、密切联系群众、注意工作方法、传统与创新等问题，相互交换了看法和建议。大家在评议中坦诚相见，既勇于剖析自己，又敢于批评他人，对存在的不足分析了原因，做出了整改规划。既充分肯定成绩，又重点指出问题，相互提出了许多中肯的意见和建议，真正做到了‘红红脸，出出汗’，予人为善、惩前毖后、治病救人的效果，为更好地发挥基层党委作用奠定了坚实的思想基础。

最后，洪总肯定了宝庆专题组织生活会的准备工作，认为会前准备充分，自

我剖析标准较高，对领导班子成员开门见山、实事求是、敞开心扉地展开剖析与讨论表示赞赏，是一次质量比较高的民主生活会。同时要求宝庆领导班子要明确目标、坚定信念，在今后的工作中相互学习、相互提醒、共同提高；要注重培养人才、用人之长，学习同行先进管理经验，建立健全人才培养与任用机制；要围绕发展规划，抓科技创新、抓资产盘活，将整改过程中的具体要求进一步量化，打开宝庆全面发展的新天地。（宝庆银楼 吴娟）

找短补缺夯实基础 优化提升建强堡垒

集团党委“找短补缺”专题活动获市国资委党建创新案例二等奖

近日，在市国资系统开展的2017年度基层党建创新案例评选活动中，新工集团党委积极发动征集工作，并精选12个创新案例参评。经过层层评比，集团党委选送的“‘找短补缺’专题活动”喜获二等奖。集团直属党组织中，南京医药国药公司城北党支部提交的“‘五化’服务亮品牌、党建延伸进社区”案例荣获二等奖，南京汽轮机集团党委提交的“党员示范岗‘一带一’活动是大走访活动深入化长效化的抓手”和“‘两学一做’学习教育常态化制度化关键是解决抓手问题”两个案例，以及南京纺织工贸实业集团党委提交的“依托‘三制一卡’突出托管企业党建特色”案例分获三等奖。同时，新工集团党委连续第二年荣获优秀组织奖。

2017年初，集团党委以省市党代会部署要求为指导，坚定不移地推进全面从严治党，积极倡导党建工作与企业经济工作相融合，在全集团基层党组织中开展“找短补缺”专题活动，作为集团党委“两学一做”学习教育常态化制度化全年工作安排中的一项重要抓手及创新举措。活动开展以来，各级党组织按照准备、推进、巩固三个阶段稳步推进，找准“病根子”、开好“药方子”，共立项43个，其中6个项目已被列为特色项目并进行典型推广，起到了以点带面的效果。

经过一年的活动开展，收获了一定的成效与启示：

一是党组织的核心地位和引领作用不断提升。各级党组织进一步提升“一支部一堡垒、一党员一面旗”的核心引领作用。金陵药业下属安庆医院党委以“服务”项目作为突破口，开展“优质服务年”活动，各党支部定措施、亮承诺、实整改，带头转变作风，一年来患者满意率从96.75%上升至97.8%。化纤股份党委积极拓展党支部的活动能力，把目光锁定到安全隐患的信息传达上，一线党支部各领责任，指导、管理、监督职工对于“新工问安手机APP”的实际运用，大力推进移动网络与安全生产的有机结合。

二是党员先锋模范作用得到充分发挥。从集团机关各支部到各企业基层党支部，均要求所属党员填写“公开承诺书”，集团领导带头，紧扣改进作风、提高效能，根据职责、依岗承诺。汽轮集团部套车间党支部出台《党员示范岗标准与管理规定》，借助“党员劳模创新工作室”平台，组织党员进行生产难题攻关。江苏宝庆党委在加盟店的管理上“找短补缺”，每个党员制定工作计划、责任范围，开展稽查工作，通过专题活动，南京地区近40家加盟店已按公司要求完成规范整改。

三是党建工作与经济工作的融合度不断增强。“找短补缺”专题活动也为新工集团探索融合党建与经济工作新路径提供了实践经验。南京医药党委主动承担公司管理中所面临的困难，通过一年来的努力，基本实现了集团总部对下属子公司温湿度管理的风险评估、日常跟踪、风险预判。工艺美术党委发动党员干部征集开拓市场的好办法，打造电商平台与非遗项目相结合的新思路。

(党建工作部 徒光霁)

深化企业改革 转变经营机制

根据市国资委《关于推进国有企业公司制改革的通知》要求，新工集团结合企业实际，对各产业集团全民所有制企业展开梳理统计，统筹部署，大力推进公司制改革。

一是专题部署，明确改制范围。9月11日，给各产业集团下发通知，对所属范围内按照《中华人民共和国全民所有制工业企业法》登记的国有企业进行全面摸底统计，按通知要求认真填写企业调查信息表。经过梳理、确认新工系统内全民所有制企业65户，其中60户企业属低效劣势企业，此次不列入国有企业公司制改革的范围。符合国有企业公司制改革的企业有5户（南京人民印刷厂、南京思创资产管理公司、南京电影机械厂、南京市仪器仪表工业供销公司、江南水泥厂）。

二是按时推进，规范操作程序。按照《公司法》要求，结合企业实际，全民所有制企业制定切实可行的改制方案。明确改制方式、产权结构设置、债权债务处理、公司治理安排、劳动人事分配制度改革等事项，并按照有关规定起草或修订公司章程，按时落实。

三是按企需求，设置公司制模板。根据企业需求，对全民所有制企业改为公司制的须准备相关文件资料，新工集团结合企业及工商部门的要求，为企业设置“改制请示、改制方案、公章备案证明、关于各相关全民所有制企业改公司制所涉资本金等事项的通知、董事会股东会决议”等10余份模板资料，有效节约企业经办人员的时间，确保在规定时间内节点完成。

四是加强领导，有序推进。国有企业公司制改革关系到职工的切身利益和国有企业改革发展的大局。各产业集团高度重视，切实增强责任意识，强化组织领导，并指定职能部门和人员负责，整体谋划，排出具体时间表。严格规范审批程序，依法维护职工合法权益，处理好企业改革发展稳定的关系，指导和督促企业依法合规，有序推进。

在各产业集团的共同努力下，新工系统内5户全民所有制企业全部改制成法人独资公司，加快形成有效制衡的公司法人治理结构和灵活高效的的市场化经营机制。（资产部 王莹春）

资源互补 合作共赢

南京医药常州有限公司进驻天宁区凤凰新城生命科技园

近日，南京医药全资子公司南京医药常州有限公司进驻常州市天宁区凤凰新城生命科技园的签约仪式在公司8号楼



举行。常州市天宁区委书记宋建伟、副区长姚澄、卫计局长吴静及天宁区雕庄街道党工委书记李军，公司董事长陶昀、总裁周建军、副总裁疏义杰、药事服务中心总经理睦骏等出席了签约仪式。

天宁区是常州市优质医疗资源相对集中区域，2016年天宁区药品生产企业销售额33.32亿元，占全市总量的46%。雕庄凤凰新城生命科技园依托四药、常药等新医药龙头企业的优势是天宁区生命健康产业发展重点区域。

周建军总裁向宋建伟书记一行介绍了南京医药的基本情况和战略规划。南京医药常州有限公司是公司新设立的全资子公司，入驻常州凤凰新城生命科技园是公司积极应对两票制，加快江苏省网络全覆盖、在苏南市场深耕细作的重要一步。

宋建伟书记希望南京医药项目能尽快投入运营，天宁区将与南京医药进一步加强合作，发挥各自优势，实现共赢。

陶昀董事长对宋建伟书记一行表达了真挚的感谢，并表示南京医药将投入优势资源，在天宁区政府的支持下，将南京医药的集成化供应链服务下沉到基层，从天宁区的基层社区卫生服务中心做起，为上下游客户提供增值服务的同时，为当地百姓服务好。（南京医药）

砥砺奋进的2017 定格最美的画面

——讲述新时代化建人的故事

聆听着习总书记温暖而有力的新年贺词，情不自禁翻开了化建集团2017年

日历，回首 2017 年的一切过往、一切奋斗，那些刻骨铭心的人与事，感动着我。我们有这一样一支队伍，他们用自己的实际行动书写着感动与温暖，用自己的言行诠释着责任与担当。他们有一个共同的名字——“新时代的化建人”。

一、春，是希望，化建集团在奋斗中扬帆

时间回到 2017 年的新年，化建集团执行董事、总经理赵学伟向全体化建人发出“携手共进，奋战 2017”铿锵有力的新年寄语，号召大家抓好开局之年，以饱满的热情，务实的作风迎接重重挑战，同时向集团全体员工公布了 2017 年“撸起袖子加油干”的奋斗目标，此刻全体化建人做好准备，蓄势待发。

正值春暖花开之际，化建集团迎来了一项新任务，即电化厂“263 专项整治工作”。托管一部全体员工顶着压力，放弃休息，持续奋战七十个日夜，克服重重困难，共清退 4 户职工住家、第一承租人及 18 家转租户、51 家群租户，规范处置遗留危化品 3 余吨，清理 56 只液化气钢瓶及配套灶具，清运废品、垃圾 500 余吨，圆满完成安全环境综合整治、关停清场和土地移交工作任务，同时收回土地征收补偿尾款 581 万元。

二、夏，是“烤”验，化建集团在拼搏中坚守

2017 年的夏天，格外的炎热，地表温度接近摄氏 50 度，人们穿着鞋也能感受到脚下滚烫的热气，就在这样一个持续高温的夏天，为了凤矿职工及家属的安居，四部的工作人员顶着烈日奋斗在棚户区拆迁安置一线，在连续烈日暴晒下，他们的肤色黑了许多，身形也消瘦了许多，正是他们辛勤的付出，经历艰难的“烤”验，全年完成了 67 户拆迁安置工作。

这一年的夏天，虽然酷暑难耐，但令我们记忆犹新的故事还有很多。特别是 8 月 10 日，谷里铜矿棚户区拆迁安置工作正式启动，为确保工作顺利开展，化建集团刘启连书记、易鸣华副书记等领导带队从 9 日晚就披星戴月，驻扎在棚改现场。8 月 10 日凌晨 6 点集团领导带队 140 名工作人员全部到位，在地方公安部门的鼎力支持下，拆迁安置工作有序进行。从凌晨 6 点开始，所有工作人员一直忙碌不停，这种工作状态一直持续到下午 1 点 40 分，此时他们才抽空吃午饭。

当日，128户棚改住户中除暂时不能搬家等特殊原因外，共有115户签订了《房屋移交确认书》。截止到8月15日，共有125户签订了《房屋移交确认书》。12月29日上午8时项目进行开工仪式，标志着谷里铜矿棚改安置工程全面进入开工建设阶段。该项目建成后将全面提升原棚户区居民生活品质，实现棚户区居民多年来的安居夙愿。

三、秋，是果实，化建集团在攻坚中收获

人们说秋天是收获的季节，是的，在2017年的秋天，托管五部接到一项艰巨任务，也就在这个秋天五部全体员工收获了硕果：在30天内完成了华宏集体宿舍拆迁这一艰巨任务。在30天攻坚克难的行动期间，托管五部全员参与到此次拆迁任务中，尤其是党员干部积极发挥作用，他们放弃双休日和晚上休息时间，不论是晴天还是雨天，他们深入拆迁户家中，白天不在就晚上去，他们与拆迁户促膝谈心，晓之以理，动之以情，用自己的行动感动住户，最终在2017年9月底圆满完成华宏集体宿舍的搬迁任务。

同样在9月，化建集团接到了一项工作：推进国企职工家属区“三供一业”分离移交工作。化建资产部的工作人员带领着各单位奔跑于各区、街道和各家属区。其中托管三部党员干部在历时三个多月里，放弃了双休日，采用“白加黑”，“5+2”的工作时间模式，开展入户调查、核实产权等基础工作，建立健全了各类基础资料，为移交提供有力保障。在与街道沟通的过程中，三部的党员干部们发扬钉子精神，以高度的责任心、诚恳的态度、忘我的工作作风，深深感动了玄武街道办事处领导班子。最终，在2017年最后一个工作日，与街道签订了高楼门小区正式移交协议，为2017年画上了一个完美的句号。除此之外，化建集团资产部的工作人员还带领着其他单位签下了6个移交框架协议。

四、冬，是回眸，化建集团在砥砺中奋进

2017年，对化建集团来说，注定是具有挑战的一年。自2017年4月13日推进建通“263”专项整治以来，集团领导和广大干群在长达8个月的时间里，放弃休息日，始终奋战在一线。在历时大半年的时间里，新工集团主要领导亲自

督导，带领化建班子成员做了艰苦细致的工作，目前建通大院的秩序得到了很大改观，车辆进出有序，道路做了修复、厂貌正在出新。下一步，将按照要求，坚定不移地清租退场、坚定不移地环境整治、坚定不移地加强管理，使建通大院有个翻天覆地的根本改变。在此工作中，托管一部总经理钟平和他的同事们，在电化厂“263”专项整治工作结束后立即就被调到建通“263”工作组，原本应在7月份进行的一年一度职工体检，一推再推，直到12月份，2017年已经结束了，他们仍然没能抽出时间去参加体检。这张过期的体检卡，将会一直珍藏，因为它代表着化建共产党员忘我的工作精神，记载着化建共产党员履行誓言的具体行动，它是2017年化建共产党员最真实的写照。

2017年每一项工作的背后，都离不开集团领导班子，这是一支敢于担当的团队，这是一支团结拼搏的团队，每一项工作的完成，凝聚着他们的智慧与心血，更饱含着他们的艰辛与汗水。他们在长达8个月的时间里，放弃了双休，全年更无一人年休，长年开启“5+1”工作模式。在2017年夏秋之交领导班子5人同时发烧、挂水，就是这样，他们依然没有离开工作一线，在战场前沿依然看到他们“强有力”的身影。在2017年谷里棚改拆迁安置期间，化建集团赵学伟总经理的一位直系亲属去世，他没有请半天的假，强忍着悲痛，坚守在棚改一线坐镇指挥，这一切他没有告诉任何人。正是因为他们这种无私奉献的精神深深地感染了每一位化建人，也正是他们以上率下的示范作用引领着全体化建人向一个又一个目标迈进。

在砥砺奋进的2017年中，这样的故事，还有很多很多。回眸2017年，是如履薄冰、克难攻坚的一年，在新工集团领导下，全体化建人并肩风雨、携手同行、勇于担当、锐意进取、用实际行动诠释了对理想信念的不懈追求。

2018年，化建人将以踏石留印，抓铁有痕的干劲，以昂扬的斗志，开启新的征程，续写2018新的篇章！（化建集团）

简讯:

- 1、近日，由江苏省经济和信息化委员会组织，江苏省企业信息化协会承办

的“2017 江苏工业互联网高峰论坛暨江苏省企业信息化协会年会”在江苏省会议中心隆重举行。大会为第四届江苏省企业优秀 CIO 评选的获奖者举办了隆重的颁奖典礼。南京医药信息技术凭借近年来在推进管理系统建设、业务系统建设、药事服务创新、互联网+创新平台、信息化内控审计及基础设施管理等方面突出表现，荣获江苏企业信息协会优秀 CIO 评选优秀团队奖。（南京医药）

2、根据《关于组建南京旅游集团有限责任公司决定》（宁委〔2017〕414号）精神，新工投资集团对所划入的南京保通电讯公司、南京市保安服务总公司、南京市金盾押运护卫中心、南京大连山工艺品厂于2018年1月初启动股权无偿划转相关工作。集团资产部与划入四家企业相关负责人员进行对接，扎实推进工作，积极准备企业法人章程、非公司企业法人备案申请书、股东会决议、国家出资企业产权变动信息证明等工商变更相关资料。推进工作中集团与企业各负其责、共同配合，竭力做好产权划转工作，于2018年1月19日顺利完成主管部门投资人工商变更登记，各企业已有序运转。（资产管理部）

报送：市委办公厅、市政府办公厅、市发改委、经信委、国资委

分送：新工各部室、直属企业

南京新工投资集团有限责任公司

Email: njxgit@163.com
