

南京新工投资集团简报

2018 年第 3 期 总第 124 期



南京新工投资集团
NANJING NEW INDUSTRY INVESTMENT GROUP CO.,LTD

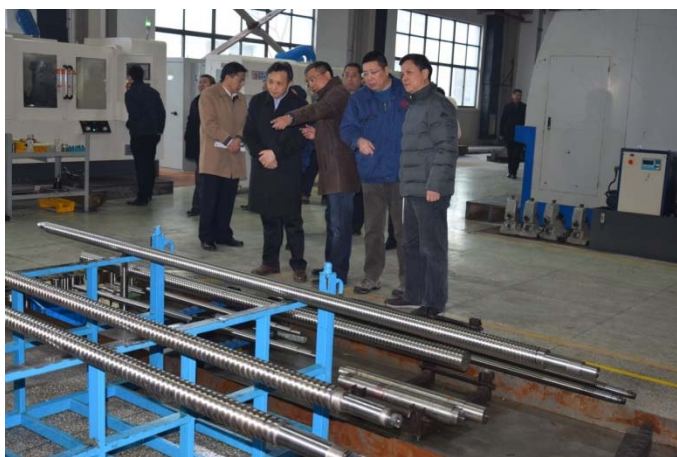
2018 年 2 月 13 日

目 录

1、 冉华副市长一行节前检查新工投资集团安全生产工作.....	2
2、 凤凰山大健康颐养项目合作框架协议签约仪式成功举行.....	2
3、 把党组织的关心关怀送到困难党员身边.....	4
4、 南京新工投资集团召开 2017 年度领导班子民主生活会	5
5、 从严抓实工作环节 强化问题整改落实.....	6
6、 新工集团全面完成 2017 年“三供一业”分离移交目标任务.....	8
7、 南京医药完成 2016 年非公开发行股票项目.....	
11	
8、 金陵药业召开 2018 年经济工作会议	11
9、 南京化纤成功召开第三届第二次职工代表大会	13
10、 化建集团召开 2017 年度纪检工作会议.....	14
11、 简讯	15

冉华副市长一行节前检查新工投资集团安全生产工作

2月11日，冉华副市长、朱长会副秘书长率市国资委、市安监局等部门分管领导，到新工集团下属南京工艺装备制造有限公司检查春节前安全生产工作。集团安全总监邹克林，机床集团董事长吕晓彪、徐榜荣副总经理，工艺装备公司主要负责人汪爱清、赵如平等参加检查。



冉华副市长一行现场听取了新工集团及工艺装备公司关于企业基本情况以及安全生产责任体系落实、新工问安系统和燃气云报警使用、应急处置、培训教育、资金投入等安全生产工作情况的汇报，并就春节和“两会”期间安全生产保障措施落实情况进行了交流，随后现场检查了实验室和生产车间。冉华副市长对新工集团及工艺装备公司的安全生产工作给予了肯定。他指出，一是时值岁末年初事故高发时段，新工集团务必要全力做好隐患排查和防控，抓实安全生产工作；二是要抓好职业卫生工作。集团要认真总结安全生产经验做法，科学管理、注重实效，确保春节和“两会”期间新工集团的安全生产形势持续稳定。

（经济运行部）

凤凰山大健康颐养项目合作框架协议签约仪式成功举行

2018年2月9日上午，凤凰山大健康颐养项目合作框架协议签约仪式在新工集团本部成功举行。中建方程总经理周宇骢、副总经理周爱明、总法律顾问辛松梅、相关部门负责人及江苏分公司领导，新工集团董事长蒋兴宝、总经理洪礼

来、副总经理王雪根、张建成、总会计师姚兆年等出席了签约仪式。市国资委副主任王浩康应邀出席。签约仪式由新工集团副总经理王雪根主持。

签约仪式上，蒋兴宝董事长介绍了凤凰山大健康颐养项目情况，并表示新工集团非常希望跟央企中建方程能够进行合作，该项目是新工集团在养老产业领域的新探索，中建方程的加入将在项目设计、建设、运营等方面提供很大的支持，双方通过此次合作，将充分发挥各自优势，争取得到南京市和江宁区政府的大力支持，同时积极谋划商业模式，实现合作共赢。



周宇骢总经理表示，中建方程非常看重跟地方国企的合作，南京也是中建方程投资发展的一个重要区域，跟新工集团有很大的合作空间。该项目具有很强的互补性，中建方程从项目规划设计到投资开发具有比较丰富的经验，而新工集团具有产业基础，在产业导入方面具有优势。双方要尽快成立工作小组，加强互动，共同谋划，做好项目筹备的各项工作。

王浩康副主任强调，凤凰山大健康颐养项目符合十九大关于加强老龄事业和产业发展的要求，符合南京市人口老龄化的实际情况，是一项民生工程。合作双方要积极整合各自优势资源，细化方案，积极谋划，为南京市老龄产业贡献力量，市国资委也将积极支持该项目推进实施。

最后，中建方程副总经理周爱民和新工集团总经理洪礼来代表双方签署了项目合作框架协议。

凤凰山大健康颐养项目位于江宁区秣陵街道南部，项目规划总用地面积1760亩，其中建设用地位为352亩。总建筑面积近24万平方米。建设包括可以为5000名以上老人提供健康生活区、医疗、药事服务中心、生活休闲中心等满足

老人日常生活与文化精神生活的功能区，努力将之打造成医养结合、大健康服务一体化的产业项目标杆。 (投资规划部 黄程)

把党组织的关心关怀送到困难党员身边

新工投资集团领导节前走访慰问困难党员

2月8日下午，集团党委书记蒋兴宝前往下属企业老党员干部和困难党员家中进行走访慰问，为他们送去党组织的关怀和新春的祝福。在82岁老党员朱老家中，蒋书记与他亲切握手，仔细询问他的生活、身体情况，感谢他为企业奉献了一辈子，叮嘱他保重身体，安享快乐晚年。在患病困难党员邵师傅家，蒋书记嘱咐他要定期去医院做好体检，保持良好生活饮食习惯，有困难了一定要记着找组织。在为他们送去大米、食用油和慰问金的同时，蒋书记还关照随行的下属企业负责人，关心老党员工作不能只在逢年过节，平时也要多联系多关心，不仅要把党组织的温暖送到他们手上，更要把党组织的温暖送到他们心里。



2月8日上午，集团总经理洪礼来一行到长江涂料公司困难党员刘同勇家中进行慰问。洪总与刘同勇同志促膝而坐，亲切攀谈，认真询问了他的身体近况，了解了其家庭成员、收入等情况，鼓励他坚定信心、积极面对疾病，保持乐观的心态，努力战胜困难。洪总说，新工是个大家庭，一直以来坚持以造福职工群众为最大政绩，带着感情做好走访慰问，努力让职工群众共享改革发展的成果。

2月7日上午，集团副总经理张建成一行走访慰问了南京市工业供销总公司退休老干部党员王新芝同志和退休老党员唐军光同志，并为他们分别送去了新工

集团的节日慰问金。慰问过程中，张总询问他们家庭情况和身体状况，叮嘱他们照顾好身体，安享晚年生活，希望他们如果在生活上遇到困难，及时向企业和上级党组织反映，新工集团和企业一定会在最大限度上积极帮助协调。

王雪根、陆志虹、吴启宁、姚兆年等集团领导也分别带队慰问了困难党员。

(办公室、资产部、董监办、党建部等供稿)

南京新工投资集团召开 2017 年度领导班子民主生活会

2月11日，新工集团召开2017年度领导班子民主生活会，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，开展党性分析，查摆突出问题，开展批评和自我批评。集团党委书记、董事长蒋兴宝主持会议，市国资委党委专职副书记欧阳怀霜、党群工作处处长马卫先、市纪委派驻第二十四纪检组监察室副主任相翎等领导全程参加了会议。



集团党委在会前作了精心准备，领导班子再次集中学习党的十九大报告全文，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想，进行专题研讨，开展谈心谈话，深入基层开展调研，采取多种方式听取意见建议，认真撰写对照检查材料。会上，首先由集团党委书记、董事长蒋兴宝代表集团领导班子做了对照检查发言，发言结合思想、组织、作风、纪律等工作实际，把贯彻落实中央八项规定精神、转作风改作风情况作为重要内容，对照形式主义、官僚主义的新表现，逐条逐项进行对照检查，明确整改措施，并带头开展了批评和自我批评。集团领导班子成员依次作了个人对照检查发言，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等方面，深入查摆具体问题。在随后的相互批评过程中，集团领导班子成员结合自身工作

实际，对集团领导班子、领导班子其他成员分别提出了针对性的意见和建议，对工作中存在的问题当场给予指出，真正做到了，既抛开面子揭短亮丑，又诚恳指出存在的不足，气氛严肃和谐，民主氛围浓厚，达到了“团结—批评—团结”的目的，取得了统一思想、找准差距、增进团结、凝聚力量的效果。

欧阳怀霜书记在会上点评指出，这次民主生活会主题鲜明准备充分，紧扣实际查摆问题，揭短亮短批评到位，对照整改措施有力，质量较高、气氛较好，取得了良好效果。同时他提出了四点要求：一是加强理论学习，深化习总书记思想及十九大精神学习，将强化中心组学习及“两学一做”学习教育常态化制度化工作作为创新抓手，并在2018年度即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育中进一步深化学习；二是注重加强规矩意识，进一步提升工作效率，旗帜鲜明讲政治，在各类会议召开前做好梳理分析研判，提高会议质量和效率，功夫放在会前；三是切实加强党的建设，强化党在国有企业的领导，扎实做好党建基础工作，持续推进干部任职“一肩挑”，加强对党建及纪检工作机构分设、重点子企业的干部履职情况的考核监督工作，加强后备干部队伍建设，通过“育鹰计划”持续推动干部人才工作。四是持之以恒，深化国有企业改革工作。2017年新工集团各方面工作收效显著，2018年集团要按照市委市政府及市国资委的全年要求，围绕“做强做优做大”为中心，继续推动集团各项工作全面开展，在企业混合所有制改革，退出“低质低效”企业等工作上下功夫。五是在年节期间持之以恒抓好安全生产及企业稳定工作，秉持良好传统，维护安全稳定大局。

集团党委书记、董事长蒋兴宝在总结讲话中表示，一定将本次会议的精神以及领导的点评要求落实到集团2018年工作目标中，集团党委将勇于担责，着力破解突出矛盾和问题，有效防范化解各种风险，努力开创企业改革发展新局面。

(党建工作部 巫媛珺)

从严抓实工作环节 强化问题整改落实

新工投资集团党委扎实推进企业党员领导干部民主生活会

党员领导干部民主生活会是各级党员领导干部组织生活的重要方式，也是各级党组织学习贯彻党的十九大精神和习总书记重要讲话精神，贯彻落实中央八项规定精神、驰而不息纠正“四风”的重要载体和有力抓手。新工投资集团党委高度重视2017年度党员领导干部民主生活会，严格按照上级通知要求和工作流程，督促各企业领导班子开好民主生活会。

高度重视，扎实推进。集团党委制订了2017年度民主生活会实施方案并下发有关通知，及时将会议主题和工作要求传达到位，要求各企业扎实落实集中学习、交流研讨、征求意见、谈心谈话、查摆问题和整改落实等工作环节，从严从实做好相关工作。各企业提前7天上报民主生活会预报表，集团党建工作部对各企业会前准备情况严格审核把关，保证会议质量。集团党委委员和党建督导员深入企业参会指导并做好统筹协调工作，确保把各项工作要求落到实处。

深入企业，督促指导。集团领导班子成员带领集团党建督导员分别前往各企业参会指导，听取发言并对会议进行点评。各企业党组织按民主生活会程序，严肃开展批评与自我批评。自我批评对照会议主题深刻剖析，相互批评开门见山，直面问题，既有红脸出汗的严肃紧张，又有交心鼓劲的团结氛围。在南京化纤股份有限公司，集团党委书记、董事长蒋兴宝同志对化纤股份的各项会前准备工作表示满意，并肯定了班子成员在会议上的对照发言以及严肃认真开展批评和自我批评。蒋书记对化纤股份在班子建设、制度建设以及企业发展等方面提出三点要求，一是要重视班子的制度建设，充分发挥党委会、董事会、总经理办公会的作用，各自按分工履行好自己的工作职责；二是班子成员要敞开心扉、加强沟通，形成团队合力，心往一处想，劲往一处使，达成共识，各司其职，提高团队的整体战斗力；三是工作上要提振信心，鼓足干劲。党委要加强纪律要求，班子要统一思想，敢于担当，在困难面前坚持一个声音喊到底。在江苏宝庆珠宝有限公司，集团党委副书记、总经理洪礼来同志肯定了宝庆会前准备工作，对宝庆班子成员实事求是、敞开心扉的发言表示赞赏，认为这是一次质量比较高的民主生活会，同时要求宝庆领导班子要明确目标、坚定信念，加强学习，注重人才培养，围绕

发展规划，抓科技创新、抓资产盘活，打开宝庆全面发展的新天地。截至1月30日，集团党委班子成员已完成联系企业的民主生活会参会指导工作。

跟踪整改，落实成效。为确保民主生活会取得实效，集团党委明确要求各企业结合梳理出来的问题，做好整改跟踪落实工作，督促各企业建立问题整改清单，真正做到立行立改，确保措施落地见效。要求各企业强化目标责任，由党委委员牵头，以项目制的方式，把民主生活会征集到的意见建议、查摆的问题逐一落实，集团党委将按时间节点对企业整改情况进行检查，推进形成整改落实的长效机制，并将整改落实情况纳入年度党建工作目标考核。（党建工作部 赵昕）

新工集团全面完成2017年“三供一业”分离移交目标任务

按照南京市委市政府、市国资委的统一工作部署，认真落实国家和省市有关国有企业职工家属区“三供一业”分离移交相关文件要求（国办发〔2016〕45号、苏政办发〔2017〕2号和宁政办发〔2017〕107号等文件），领导高度重视，扎实推进国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作，通过调研摸底，从实际情况出发制定切实可行的分离移交方案，有针对性地一个片区接一个片区进行交流、协调、对接，分别与各区政府、区国资办和街道积极对接。对能达成共识的片区，立即签订相关移交协议；对有分歧且一时无法达成一致的片区，逐级汇总、汇报焦点问题，及时跟踪寻求解决问题的政策和依据，争取早日达成共识，签订协议。

一、共同努力，圆满完成职工家属区“三供”分离移交目标任务。按市国资委的要求，集团国有企业职工家属区“三供一业”中的“三供”即“供电、供水、供气”中的供水3154户、供电1801户，已全部签订了框架协议或制订了改造方案。2017年，集团国有企业职工家属区“三供一业”113处26755户的“一表一户”的分离移交工作已全部完成。

二、攻坚克难，物业分离移交有了新突破。2017年，集团共完成了国有企业职工家属区的“一业”即物业47个片区13548户的分离移交工作，占集团国

有企业职工家属区“三供一业”113处26755户的分离移交工作的51%以上。在分离移交工作中，轻纺集团率先实现零的突破，其他产业集团及相关企业相继紧跟其后。目前集团签订正式移交协议的有8个片区，计2639户；签订移交框架协议有21个片区，5606户；签订城市拆迁改造备忘录的有6个片区，487户；列入棚改计划的有11个片区，5431户；列入拆迁计划的1处，51户。

下一步，集团将坚持目标任务不放松，倒排工作计划，大力推进工作落实，加大考核力度，确保完成2018年新工集团“三供一业”分离移交的目标任务。

(资产部 阚滢)

完善信访工作机制 提高群众工作水平

2017年，新工投资集团围绕年初确定的信访工作要点，以开展“南京市信访积案攻坚年”活动为载体，以化解突出信访矛盾为主线，提升信访维稳工作的长效管理水平，用和谐稳定的环境迎接党的“十九大”召开，切实保障国家公祭日活动期间的平安稳定，全年集团未发生造成恶劣社会影响的重大信访事件，市交办信访积案已全部化解或结案，集团多次在有关会议上做经验交流发言，得到市有关部门的好评。

一、领导重视，落实信访责任。一是布局全年信访工作。围绕积案化解等重点工作及集团的总体工作要求，制定工作方案，下发了“全年新工集团信访维稳工作要点”，从突出基础管理、推进积案化解、明确责任考核、创新措施落实等方面，对全年工作提出思路和工作要求。二是重要时间节点一周一调度。在迎接党的“十九大”召开和“国家公祭日”活动期间，董事长、党委书记蒋兴宝主持每周召开信访安全工作调度会，听取信访工作情况分析，按照“治理事发源头、稳控重点人头、看准事态苗头”的原则，研究部署信访工作，推动信访事项解决。三是压实信访工作责任。集团加强了对信访工作的指导，加大了对信访工作的考核，把信访工作作为产业集团领导人年度绩效的重要考核内容，要求信访工作层层落实，压力传递。

二、主动作为，迎着困难前行。一是突出重点，化解信访积案。集团把积案化解和解决突出信访事项相结合，作为信访工作重中之重，蒋兴宝董事长指导积案化解工作，对可能形成较大不稳定情况的事项全面实行两级领导包案，制定化解或钝化方案，推进矛盾化解。经过上下共同努力，完成了市下达的信访积案化解任务，第一批事改企业职工待遇问题，得到了确认和落实。二是身先士卒，领导敢于担当。谷里铜矿棚户区改造涉及矛盾多，洪礼来总经理坐镇指挥，抓住问题症结所在，连续放弃周末休息，与诉求群体对话，制定一系列措施，确保完成了棚户房的搬迁和项目的动工。领导的率先垂范，带动了各级企业领导的信访工作力度，增强了解决问题的责任心。三是工作前移，变上访为下访。今年化建集团涉及棚改、事改企、积案化解、263 环境整治等重、难点事项多，信访压力大，面对问题化建集团的分管领导和部门同志不推诿、不上交，深入事发单位，主动约访诉求人，了解情况，进行深入沟通，使一批突出矛盾得到了钝化。四是依托协调机制，联手解决问题。充分依托市信访联席会办机制和事发属地政府，结合全市开展的“大走访”等活动，推进信访工作开展，对重点信访人员共同做好工作，一些职工住房办证问题得到推进。

三、夯实基础，提高工作质量。一是强化“三位一体”工作体系。进一步夯实集团、产业集团、企业三级信访管理体系，各施其责，主要问题都吸附在基层。二是高效办信，及时回复政务热线。集团对三级信访件从第一级回复到第三级复核，预先确定答复通道，统一答复口径，避免出现争议和反复；对不满意的 12345 政务热线，件件都重新复核界定，确保答复的准确性，集团全年 12345 政务热线得分良好以上。三是加强企业在职、退休军转干部管理工作。规范管理程序，政策落到位，保障了企业军转干部权益，维护了稳定。四是对重点事项开展稳评。开展了对谷里铜矿棚户区改造的社会稳定风险评估，进一步确认项目的风险点，为后期的项目开展奠定了基础。五是加强了信访队伍建设。2017 年集团新增设群众工作部，负责集团协调、指导、处理信访事项，为集团信访工作的开展打好基础，产业集团调整了部分信访干部，进一步增强了力量。六是开展培训工作。

举办了信访工作、12345 政务热线培训班，进一步提升从事信访工作人员能力和化解信访矛盾水平。
(群众工作部 吴同政)

南京医药完成 2016 年非公开发行股票项目

2018 年 2 月 6 日,新工集团旗下控股上市公司南京医药股份有限公司(以下简称“南京医药”)完成 2016 年非公开发行股票项目。本次非公开发行共募集资金 9.39 亿元,其中新工集团出资 5.436 亿元参与本次认购,募集资金主要用于偿还银行贷款及补充公司流动资金。本次发行完成后,新工集团直接和间接持有的南京医药股权由 27.18%提升至 31.44%。

本次非公开发行股票事项自 2016 年 3 月启动,先后于 2016 年 5 月 16 日,取得了省国资委同意南京医药非公开发行股票的批复;2017 年 8 月 21 日,收到证监会关于南京医药非公开发行股票的核准批文;2018 年 1 月 29 日,南京医药召开 2018 年第一次临时股东大会,审议通过了非公开发行股票相关事项;2018 年 2 月 2 日,本次发行新增股份在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成登记、托管及限售手续。至此,南京医药完成了本次非公开发行股票的各项工作。

通过本次非公开发行股票,南京医药将有效地缓解公司资金压力,降低公司资产负债率和财务费用支出,有助于解决制约公司发展的资金瓶颈,满足业务运营及发展需要,提高公司核心竞争能力和抗风险能力。同时,通过本次非公开发行实施员工持股计划,建立合理的激励约束机制,有助于调动员工的积极性和创造性,提高公司的凝聚力和竞争力,从而促进公司长期、持续、健康发展。

(投资部 黄程)

凝聚共识 矢志不渝

开启公司“二次创业”新征程

——金陵药业召开 2018 年经济工作会议

1月18日上午，公司2018年经济工作会议在金陵药厂大礼堂热烈召开。公司高管、所属企业中层以上干部、荣获2017年度公司先进的代表近150人参会。会议由公司党委书记凡金田主持。

会上，公司总裁梁玉堂作《2017年度公司经济工作报告》。梁总在报告中说，2017年，面对政策影响，公司上下坚定信心，积极作为，在医药市场变局中谋



求发展医药平台保持总体平稳，在重点产品上取得更好增长；所属三家生产企业以GMP复认证为契机，严控质量，降本增效，确保生产任务圆满完成；自有医院

继续以创建等级医院为目标，以优质服务为抓手，勤修内功，成为公司转型发展的重要基石；同时，公司人才、科研、品牌、对标管理、安全生产、企业文化等工作有序开展，推动公司持续稳定发展。对于公司未来发展，梁总用了较多篇幅，对当前行业现状、市场趋势及所面临的问题作了深度解读，并提出2018年的工作思路：在新工集团和公司董事会的领导下，继续围绕“打造医药和医疗两个盈利平台”的总目标，以“整合、创新、再融资”为抓手，始终坚持“关注利润，以效益为中心”，内抓管理，外拓市场，坚定信心，把压力转化为动力，力争为开创金陵药业更加美好的未来做出我们的贡献。在谈到“怎么做”时，他特别阐述了创新、精准服务和营销多元化的策略等，为2018年的工作开展打开了崭新思路、提供了行动指南。

公司董事长李春敏在讲话中，要求全体干部职工认清当前公司所面临的形势和困难，同时要坚定信心、沉着接招，要用世界的眼光、历史的思维来审视和思考我们所面对的新情况和新问题。他提出，发展之路没有终点，只有新的起点。如今，公司开始“二次创业”，必将更加艰辛和曲折，也将更富挑战和前景。对新一届董事会而言，将用三年的时间，努力谋划金陵药业的未来，实践好各项举

措，做好各项培育公司未来竞争力的事，带领大家走上发展新征程。他重点强调了五个方面的内容，一是要聚焦医药主业，不断提高产品的品牌知名度，努力推动公司持续健康发展；二是要以医疗服务为“引擎”，有序进行医疗健康产业发展筹划和布局，提升公司竞争力；三是丰富和延展公司盈利平台，培育医康养产业，打造成公司新的利润增长极，增强公司未来持续盈利能力；四是抓紧落实，确立人才优先发展的战略布局；五是严肃对待，抓好领导班子和领导干部这个关键。最后，他提出，所有金陵人一定要不忘初心、牢记使命，朝着既定的发展目标坚定前行，一定要矢志不渝、不懈奋斗，把思路变为举措，把愿景化为现实，跑好历史接力赛中的这一棒！

会上，宿迁医院院长张荣林、公司常务副总裁、金陵药厂厂长汤卫国代表各自单位，分别作了经验发言。梁总宣布了 2018 年干部聘任决定，公司纪委书记陈胜宣布了 2017 年表彰决定，主席台领导为到场先进颁发了证书、奖牌。

此次会议的召开，为 2018 年度公司各项工作的凝聚了共识、指明了方向、分解了任务、鼓舞了信心，激发了干劲。（金陵药业）

南京化纤股份有限公司成功召开第三届第二次职工代表大会

2 月 9 日下午，在南京化纤股份有限公司全资子公司南京法伯耳纺织有限公司办公楼 306 会议室，召开了南京化纤第三届第二次职工代表大会。本次会议应



出席职工代表 92 人，因公请假 15 人，实际到会 77 人。公司党委副书记、工会主席梁平主持了会议。

本次会议首先由南京化纤股份有限公司董事长、党委书记丁明国就民主评议公司领导有关事项进行了说明。

会上，南京化纤工会经费审查委员会主任姚正琦报告了 2017 年度工会经费使用情况、南京化纤财务总监周文卿报告了公司 2017 年度业务招待费使用情况。

本次会议召开之前，各代表团（组）组织职工代表学习了《关于南京化纤富余员工安置待遇的规定（修订稿）》。各位代表在学习的基础上举手表决通过了此项规定。

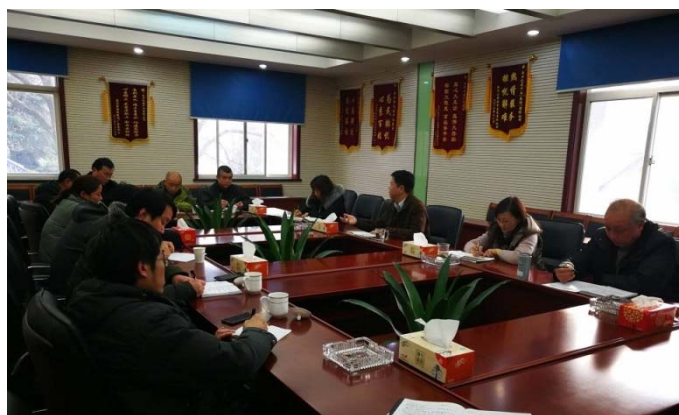
随后，南京化纤总经理钟书高做公司 2017 年工作总结和 2018 年工作计划的报告，钟总为职工代表介绍了 2017 年度公司的各项生产经营等相关情况，并对 2018 年的工作部署进行了详细说明。

最后，南京化纤董事长、党委书记丁明国讲话。他强调，在企业转型发展的关键时期，全体干部职工要攻坚克难，牢牢把握这次转型发展的机遇，将危机转变成动力，稳扎稳打继续壮大南京化纤。他希望参加此次会议的代表将会议的精神传达给每位职工，使大家都能清楚企业当前面临的形势和任务，明确我们方向，敢于担当，积极作为，做好本职工作，为推动南京化纤新的发展而努力奋斗！（南京化纤工会）

化建集团召开 2017 年度纪检工作会议

2018 年 1 月 7 日下午，化建集团纪委召开 2017 年度纪检工作会议，集团所属企业纪委书记参加了会议，集团党委书记刘启连、纪委书记徐永新参加会议并对纪检工作提出要求。

会上，集团纪委书记徐永新从履行“一岗双责”，认真抓好党风廉政建设责任制的落实；完善组织机构，完成纪委换届改选工作；加强宣传教育，落实“八



项规定”；推进效能监察，促进责任目标的实现；坚持有案必查，做好信访接待工作等五个方面对 2017 年度纪检工作做了总结，并结合 2018 年纪检工作的打

算提出了具体的工作要求。会议还传达了新工集团党委《关于春节期间严肃纪律加强作风建设的通知》，并通报了“落实两个责任不力”和“四风”的典型案例，要求各企业进一步严明纪律规定，教育警示党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，净化节日风气，严防“四风”问题。

最后，集团党委书记刘启连对纪检工作进一步提出了要求，他在讲话中强调，纪检干部要认真履行职责，发挥监督作用，切实加强监督检查，对发现的问题要及时提醒，及时查处，及时整改，坚持“三个转变”，加强风险防控，确保企业健康发展。（化建集团）

简讯:

1、2月5日，南京新工投资集团有限责任公司2018年度第一期超短期融资券成功发行，负责本次发行的主承销商为南京银行股份有限公司，发行总额为人民币5亿元，（发行用途为置换所属企业银行贷款），发行期限为270天，票面利率为4.85%。（财务部 黄涛）

2、2018年2月11日盐城市委市政府召开的“全市目标任务综合考核总结表彰大会”上，南京化纤股份有限公司全资子公司江苏金羚纤维素纤维有限公司喜获“争星创优”三星企业。（江苏金羚）

报送：市委办公厅、市政府办公厅、市发改委、经信委、国资委

分送：新工各部室、直属企业

南京新工投资集团有限责任公司

Email: njxgjt@163.com
